

بخشنامه شماره ۱۱/۷۲۳۲ مورخ ۲۰/۱۰/۷۷ سازمان امور اداری و استخدامی کشور

در خصوص ایجاد پست همپراز برای جانبازان

بخشنامه به کلیه وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها، موسسات و شرکت‌های دولتی

در اجرای تبصره یک ماده ۵ آیین‌نامه اجرایی مواد ۹ و ۱۱ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی موضوع تصویب نامه شماره ۲۸۸۶۲/ت/۱۷۶۷۹ هـ مورخ ۱۳۷۷/۵/۶ هیات وزیران، ضوابط ایجاد پست (شغل) سازمانی با نام همپراز جانباز جهت اشتغال آن دسته از جانبازانی که توانایی انجام کار تمام وقت را ندارند. به شرح زیر ابلاغ می‌گردد:

۱- تعریف پست با نام همپراز: پست سازمانی با نامی است که متناسب با توانایی جسمی جانباز و شرایط احراز شغل با علامت اختصاری (x) مشخص می‌شود و علاوه بر پست‌های سازمانی مصوب به مجموعه تشکیلاتی دستگاه‌های مشمول بخشنامه افزوده می‌گردد و تا اشتغال جانباز در آن پست، برای آنان در مجموعه مزبور حفظ خواهد شد و پس از آن از مجموعه تشکیلات تفصیلی دستگاه حذف می‌شود.

۲- جانبازان مشمول این بخشنامه کسانی هستند که طبق نظر و تاییدیه کمیسیون پزشکی بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی توانایی انجام کار تمام وقت را ندارند.

۳- اختیار موضوع تبصره ۱ ماده ۵ آیین‌نامه فوق‌الذکر به دستگاه‌های مشمول بخشنامه تفویض می‌گردد، دستگاه‌های ذیربط موظفند پس از وصول تاییدیه کمیسیون پزشکی بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی نسبت به ایجاد پست (شغل) سازمانی با نام همپراز جانباز برای جانبازانی که توانایی انجام کار تمام وقت را ندارند و به صورت رسمی (ثابت) یا پیمانی

(موقت) در دستگاه شاغل بوده و یا اعاده به کار یا استخدام می‌شوند اقدام نمایند.

۴- جانبازان مشمول این بخشنامه با رعایت ضوابط طرح طبقه‌بندی شاغل با انتصاب در پست‌ها یا شاغل با نام به گروه‌های مربوط تخصیص می‌یابند.

۵- دستگاه‌ها می‌توانند در صورتی که جانبازان مشمول این بخشنامه واجد شرایط احراز پست (شغل) بالاتر گردند نسبت به تغییر عنوان پست با نام، متناسب با شرایط آنها اقدام نمایند.

۶- حقوق و فوق‌العاده شغل و مزایای مستمر این دسته از جانبازان و همچنین احتساب سابقه خدمت و تجربه آنان همانند شاغلین جانباز تمام وقت خواهد بود.

۷- میزان ساعات کار موظف جانبازان مشمول این بخشنامه حسب نظر کمیسیون پزشکی بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی خواهد بود.

۸- جانبازان مشمول این بخشنامه نمی‌توانند از کسر ساعات کار موظف روزانه موضوع مواد ۲ و ۴ آیین‌نامه اجرایی فوق‌الذکر بهره‌مند شوند.

۹- جانبازان مشمول قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کار افتاده و مفقودالآثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲ و آن دسته از جانبازان بازگشته‌ای که مطابق قانون مجدداً اشتغال به کار یافته‌اند و یا می‌یابند مشمول این بخشنامه نیستند.

۱۰- هرگاه در تجدید نظرهای بعدی کمیسیون پزشکی موضوع بند ۲، جانبازان مشمول این بخشنامه از کار افتاده کلی یا توانا برای انجام کار تمام وقت تشخیص داده شوند، حسب مورد طبق

قانون ا شماره شده در بند ۹ و یا مواد ۲ و ۴ آیین‌نامه مزبور عمل خواهد شد.

۱۱- دستگاه‌های مشمول بخش‌نامه مکلفند هر ۶ ماه یکبار اقدامات انجام شده در خصوص این بخش‌نامه را جهت رسیدگی لازم و درج در سوابق به این سازمان ارسال نمایند.

معاون رئیس جمهور و دبیر کل سازمان

۱- کارگاه‌های مشمول قانون فوق‌الذکر که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل مصوب می‌باشند، مکلفند در مورد شاغلان جانباز خود با درصد مجروحیت کامل و نیز جانبازانی که توانایی انجام کار تمام وقت را ندارند شغل (یا مشاغلی) را که وظایف آن متناسب با وضعیت کار جانباز بوده باشد از مشاغل موجود در طرح مصوب خود در نظر گرفته و با انجام تعدیلات و اصلاحات لازم، وظایف آن را با وضعیت کار جانباز و ساعات اشتغال به کار وی متناسب سازند.

۲- این شغل که به عنوان «پست سازمانی همپراز جانباز» نامیده می‌شود و گروه آن همان گروه شغل اصلی در طرح مصوب خواهد بود، مادام که جانباز در کارگاه شاغل است در طرح و نمودار سازمانی باقی بوده و پس از پایان خدمت و یا بازنشستگی وی از نمودار سازمانی کارگاه حذف خواهد گردید.

۳- ایجاد پست سازمانی همپراز جانباز و نیز شرح وظایف آن بایستی به تایید کمیته طبقه‌بندی رسیده و پس از ارسال مدارک مربوطه به اداره کل طبقه‌بندی مشاغل-مزد و بهره‌وری و تایید آن به طرح طبقه‌بندی شرکت اضافه خواهد گردید.

۴- در تعیین و ایجاد پست همپراز جانباز می‌بایست رعایت شئون شغلی و اجتماعی جانباز نیز در نظر گرفته شده و ضمناً در مورد جانبازانی که قبلاً در کارگاه شاغل بوده‌اند گروه شغلی

پست همپتراز نبایستی از گروه شغلي که قبل از نیل به درجه جانبازي داشته اند، پایینتر باشد.

۵- در کارگاه هايي که در طرح مصوب آنها شغلي با وظايف مناسب براي جانبازان مشمول قانون فوق وجود نداشته باشد، میبایست بدو نسبت به پیشبینی و ایجاد شغل مناسب با شرح وظايف کامل در طرح اقدام و پس از ارزیابی و تعیین گروه براي آن به ترتیب مذکور در بند يك و سه این اطلاعیه نسبت به ایجاد پست همپتراز جانباز اقدام نمایند.

اداره کل طبقه بندی مشاغل - مزد و بهره وری

آیین نامه اجرایی ماده (۱۲) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان

به شماره ۲۳۵۱۰/ت/۱۸۰۶۰ ه مورخ ۱۳۷۸/۸/۱۰

هیات وزیران در جلسه مورخ ۷۸/۸/۲ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۶۳/۴۹۴ مورخ ۷۶/۲/۷ بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی و به استناد ماده ۱۲ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی مصوب ۱۳۷۴ آیین نامه اجرایی ماده یاد شده را به شرح زیر تصویب نمود:

ماده ۱: در این آیین نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار میروند:

الف: قانون: قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی مصوب ۱۳۷۴

ب: دستگاه: کلیه دستگاه های موضوع ماده (۳) قانون.

پ: مستخدم جانباز: کلیه مستخدمان دستگاه ها که به موجب بند «ب» ماده (۲) قانون جانباز شناخته شده یا می شوند و دارای درصد جانبازي میباشند.

ت: دوره‌های آموزشی: دوره‌هایی که منجر به اخذ مدرک علمی یا استخدامی می‌شود یا برای بالا بردن سطح معلومات شغلی از طریق کارآموزی و آموزش کوتاه مدت و بلندمدت، در داخل یا خارج از کشور با رعایت قانون اعزام دانشجویان به خارج از کشور انجام می‌گیرد.

ث: ماموریت آموزشی: اعزام مستخدمان جانباز برای گذراندن دوره‌های آموزشی مختلف می‌باشد.

ماده (۲): کلیه دستگاه‌ها مکلفند با برنامه‌ریزی و اجرای دوره‌های کوتاه مدت شغلی جهت مستخدمان جانباز خود، معلومات و مهارت‌های موردنیاز را در آنان ایجاد و موجبات ارتقای سطح شغلی آنان را فراهم نمایند.

تبصره: دوره‌های موضوع این ماده توسط دستگاه‌ها اجرا خواهد شد و چنانچه امکان آموزش موضوع این ماده در دستگاهی فراهم نباشد دستگاه موظف است از طریق مراجع ذیصلاح امکان آموزش آنان را در دستگاه‌های واجد شرایط فراهم نماید.

ماده (۳): کلیه دستگاه‌ها مکلفند با ماموریت آموزشی مستخدمان جانباز خود که در کلیه مقاطع تحصیلی رسمی و مورد تایید پذیرفته می‌شوند، موافقت نمایند.

تبصره: دانشجویان جانبازی که در دانشگاه پیام نور پذیرفته شده‌اند، می‌توانند جهت آمادگی برای شرکت در امتحانات پایان هر ترم تحصیلی با ارایه برنامه امتحانات حداکثر از یک ماه ماموریت آموزشی استفاده نمایند.

ماده (۴): پست سازمانی مستخدمان جانباز تا اتمام ماموریت آموزشی حفظ خواهد شد. در صورتی که حفظ پست سازمانی میسر نباشد، دستگاه مکلف به اختصاص پست همپراز برابر مفاد بند «د» ماده (۲) قانون خواهد بود.

ماده (۵): مدت ماموریت آموزشی جانباز به عنوان تجربه مفید جهت ارتقای گروه، قابل احتساب است و به مستخدمان جانباز در مدت ماموریت آموزشی حقوق و مزایای مستمر و کلیه فوق‌العاده‌ها (به استثنای فوق‌العاده اضافه کار، کارانه، سختی شرایط محیط کار و نوبت کاری و فوق‌العاده جذب مدیران و مشاغل تخصصی) و پاداش پایان سال و کمکه‌های نقدی و غیرنقدی با رعایت ضوابط و مقررات مربوط پرداخت می‌گردد. تبصره: فوق‌العاده‌های مستثنی شده موضوع این ماده در ماموریت‌های آموزشی پاره وقت به نسبت مدت اشتغال پرداخت می‌شود.

ماده (۶): مستخدمان جانبازی که در اجرای این آیین‌نامه از ماموریت آموزشی استفاده می‌کنند مکلفند دو برابر مدت آموزشی با سپردن تعهد خدمتی در دستگاه متبوع خدمت نمایند و در صورت انتقال مستخدم جانباز به دستگاه دیگر، تعهد مربوط نیز به دستگاه جدید منتقل خواهد شد.^۲

ماده (۷): دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی موظفند بنا به درخواست دستگاه متبوع مستخدم جانباز چگونگی وضعیت تحصیلی وی را از لحاظ واحدهای گذرانده شده، واحدهای اخذ شده، ساعات و برنامه کلاسی وی را به دستگاه متبوع مستخدم جانباز اعلام نمایند.

ماده (۸): در مواردی که دستگاه متبوع مستخدم جانباز به رشته تحصیلی دانشگاهی که مستخدم جانباز در آن پذیرفته شده است نیاز نداشته باشد، مکلف است ضمن موافقت با ماموریت آموزشی جانباز در صورت درخواست سایر دستگاه‌ها، هماهنگی‌های

^۱ واژه فوق‌العاده جذب مدیران و مشاغل تخصصی از متن ماده ۵ با رای هیات عمومی دیوان عدالت اداری باطل گردیده است.

^۲ این ماده در جلسه مورخ ۷۹/۱۰/۴ هیات وزیران حذف گردیده است که متن این مصوبه در انتهای آیین‌نامه آمده است.

لازم را جهت انتقال مستخدم موصوف به عمل آورد تا مستخدم جانباز ماموریت خود را در دستگاه جدید ادامه دهد، در هر صورت موافقت با ماموریت آموزشی جانباز تا فراهم شدن زمینه انتقال وی الزامی خواهد بود.

ماده (۹): استفاده از ماموریت آموزشی اعم از تمام وقت یا نیمه وقت در دوران خدمت رسمی آزمایشی امکان پذیر می باشد.

ماده (۱۰): حداکثر مدت ماموریت آموزشی جانبازان برای ادامه تحصیل در هر مقطع آموزشی تابع مقررات آموزشی هر یک از وزارتخانه های آموزش و پرورش، فرهنگ و آموزش عالی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و در مورد جانبازان مشمول قانون کار که آموزش های فنی و حرفه ای را می گذرانند، تابع مقررات مربوط به آموزش های فنی و حرفه ای خواهد بود.

ماده (۱۱): اعطای ماموریت آموزشی به مستخدم برای هر مقطع آموزشی فقط یک بار مجاز می باشد.

ماده (۱۲): چنانچه جانباز در ترم تحصیلی یا طی دوره های آموزشی غیبت کرده یا مرخصی آموزشی گرفته یا در حال تعویق ترم باشد، حقوق و مزایایی به او تعلق نخواهد گرفت، مگر اینکه در آن مدت در دستگاه مربوط به کار اشتغال داشته باشد.

تبدیره: مدت معالجه و درمان جانباز در حین تحصیل که ناشی از عوارض جانبازی باشد با تایید بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی و حسب مورد کمیسیون های ذیربطی که در نیروهای مسلح تشکیل می شوند، از شمول این ماده مستثنی خواهد بود.

ماده (۱۳): دستگاه ها مکلفند با ماموریت آموزشی جانبازانی که طی سال های قبل در دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی پذیرفته شده اند و امکان ادامه تحصیل آنها براساس مقررات

ورود به دانشگاه‌ها همچنان وجود داشته باشد، ولی به هر دلیل دیگر مامور به تحصیل نشده‌اند موافقت نمایند.

تکالیف قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران در رابطه با ایثارگران

ماده ۴۵:

ایثارگران و فرزندان شهداء برای یک بار از پرداخت مابه‌التفاوت برای پانزده سال سنوات بیمه‌ای ناشی از انتقال سوابق بیمه‌ای از یک صندوق بیمه و بازنشستگی به صندوق دیگر بیمه و بازنشستگی که ناشی از تغییر دستگاه استخدامی است معافند.

این مبلغ به عنوان مطالبه صندوق منتقل‌الیه از دولت و منظور و توسط دولت پرداخت و تسویه می‌شود.

بهره‌مندی از معافیت مذکور در این بند مشروط به تغییر دستگاه استخدامی ایثارگران و فرزندان گرانقدر شاهد می‌باشد

این مابه‌التفاوت معمولاً در هنگام انتقال سوابق بیمه‌ای از سایر صندوق‌های بازنشستگی، لشکری، کشوری و خاص به صندوق تأمین اجتماعی انتقال می‌افتد که در حال حاضر پرداخت آن بر عهده مستخدم می‌باشد با این حال در صورت تحقق شرایط مذکور در هر یک از دستگاهها و مراکزی که مشمولین یاد شده در آنها اشتغال داشته باشند از طیق صندوق مربوطه قابل اجرا و مطالبه می‌باشد

نکته:

این معافیت فقط برای پانزده سال از سنوات خدمت مشمولین آن معتبر می‌باشد و تأمین و پرداخت مابه‌التفاوت انتقال سوابق بیمه سنوات مازاد بر آن به عهده خودشان خواهد بود.

معاون محترم تعاون و امور اجتماعی بنیاد شهید و امور ایثارگران

احتراماً بازگشت به نامه شماره ۵۳۰/۸۲۰/۱۲۴۴ مورخ ۱۳۸۹/۳/۱۸، موضوع فهرست امتیازات و تسهیلات مربوطه در اجرای جزء «ک» بند (۷) قانون بودجه سال ۱۳۸۹ کل کشور، اعلام می‌دارد: در پاسخ به استعلام دستگاه‌های اجرایی در خصوص نحوه برخورداری فرزندان شاهد از امتیازات مقرر در اجرای جزء «ک» یاد شده، به مفاد نامه شماره ۵۳۰۱۱/۸۲۰/۷۷۹ مورخ ۱۳۸۹/۲/۱۴، آن معاونت اشاره می‌شود.

محمدرضا مسلمی

رئیس امور نظام‌های جبران خدمت

شماره: ۵۳۰۱۱/۸۲۰/۷۷۹

تاریخ: ۱۳۸۹/۲/۱۴

معاونت محترم اداری مالی وزارت

احتراماً در رابطه با مواد مندرج و مصوب قانون بودجه سال ۱۳۸۹ که به نحوی موضوع ارائه تسهیلات استخدامی و اشتغال به فرزندان شاهد و ایثارگران مربوط می‌گردد مراتب در شرح توضیحات زیر به حضورتان ایفاد می‌گردد. مستدعی است دستور فرمایید نسبت به هماهنگی در خصوص پیگیری اجرای مصوبات مرتبط با فرزندان شاهد و ایثارگران در سطح آن وزارتخانه، سازمان، مؤسسه، نهاد، شرکت و نظارت مستمر تا اجرای کامل مراتب عنوان شده در شرح زیر اقدام نمایند.

۱- به استناد قسمت (ک) بند ۷ قانون بودجه سال ۸۹ فرزندان شهدا از کلیه امتیازات مقرر در قوانین مختلف برای جانبازان ۵۰٪ به استثناء معافیت از مالیات حقوق - دستمزد، بیمه درمان و بازنشستگی، تسهیلات خودرو، حق پرستاری و کاهش ساعات اداری برخوردار می‌آشد لذا با عنایت به قانون تسهیلات استخدامی و جانبازان (مصوب ۷۴/۳/۳۱) و قانون مدیریت خدمات کشوری و سایر مقررات و ضوابط جاری امتیازات و مزایایی که فرزندان شاهد به مانند جانبازان ۵۰٪ (با لحاظ قسمت «ک» بند ۷ قانون) می‌توانند در شمول بهره‌مندی آن قرار گیرند عبارتست از:

الف: اعاده به خدمت فرزندان شاهد (موضوع ماده ۷ قانون تسهیلات، استخدامی و اجتماعی جانبازان)

ب: به کارگیری فرزندان شاهد در مشاغلی متناسب با وضعیت روانی و روحی و شأن اجتماعی آنان (موضوع ماده ۷ قانون مزبور)

ج: تبدیل وضعیت استخدامی فرزندان شاهد غیررسمی حسب درخواست آنان پس از احراز شرایط گزینش به استخدام رسمی، ثابت یا عناوین مشابه (موضوع ماده ۸ قانون و آیین نامه اجرایی مربوط)

د: اعطای مأموریت آموزش نیمه وقت یا تمام وقت به فرزندان شاهد در کلیه مقاطع تحصیلی (موضوع ماده ۱۲ قانون مزبور و آیین نامه اجرایی ذیربط)

ه: بهره‌مندی از تسهیلات رفاهی، اجتماعی و اقتصادی (موضوع ماده ۱۳ قانون مذکور و آیین نامه اجرای زیربط)

و: احتساب یک مقطع تحصیلی بالاتر از نظر امتیازات شغلی و سایر امتیازات مقرر در قوانین و مقررات مربوط برای فرزندان شاهد (موضوع ماده ۱۸ قانون)

ز: بهره‌مندی فرزندان شاهد از فوق‌العاده ایثارگری موضوع بند ۲ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری.

۲- با استناد به قسمت «الف» بند ۹ قانون بودجه سال ۱۳۸۹ کلیه مواد قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۱۳۸۰/۱۱/۲۷ مجلس محترم شورای اسلامی و تغییرات بعدی (الحاقیه‌ها و اصلاحیه‌های آن) از جمله مواد ۳۹، ۴۱، ۴۲، ۴۸، ۵۱ قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات در سال ۸۹ تنفیذ و قابل اجرا خواهد بود.

توضیحاً اینکه در ادامه قسمت بند الف چنین آمده: تا تاریخ لازم‌الاجرا شدن قانون برنامه پنجم توسعه اقتصادی اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران کلیه احکام قانون برنامه چهارم و آخرین تغییرات صریح و ضمنی آن مشروط به عدم مغایرت با احکام (بندها و ردیف‌های) این قانون تنفیذ می‌گردد.

براساس نظریه معاون حقوقی و امور مجلس رییس جمهور:

الزام دستگاههای اجرایی به تعیین پست همتراز جانبازان و تأدیه حقوق و مزایای آنان

در قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان مصوب ۷۴/۳/۳۰ و ماده ۵۷ قانون برنامه سوم توسعه و همچنین ماده ۹۹ برنامه چهارم توسعه بر تثبیت موقعیت شغلی ایثارگران تأکید شده است. بر این اساس در برنامه های اشتغال زایی اعم از جذب و استخدام و اعطای امتیازات و تسهیلات، ایثارگران در اولویت هستند و دولت موظف است حمایت های لازم در حفظ و تثبیت موقعیت شغلی آنان اعمال نماید.

از مشکلاتی که بعضاً در هنگام تغییر یا جابجایی مشاغل واگذار شده به جانبازان ایجاد می شود عدم برخورداری آنان از تعیین پست همتراز آن شغل بوده که به صورت موردی موضوع شکایات جانبازان بوده است.

براساس نامه ۱۳۵۸/۱۲/۱ یکی از جانبازان به معاون حقوقی و امور مجلس نهاد ریاست جمهوری در خصوص تعیین پست همتراز، مدیر کل دفتر هماهنگی و نظارت بر امور حقوقی دستگاههای اجرایی از سازمان مدیریت و برنامه ریزی وقت طی نامه شماره ۵۲۶/۱۹۰۳۹ مورخ ۱۳۸۶/۴/۱۱ ضمن اشاره به مستندات قانونی و تأکید بر اینکه موضوع در مورد سایر جانبازان نیز مصداق دارد خواسته است در خصوص حل مشکل جانبازان در سطح کشور اقدام و نتیجه را اعلام نماید.

متن کامل نامه به شرح ذیل می باشد.

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

سلام علیکم

با ایفاد نامه ۱۳۸۵/۱۲/۱ یکی از جانبازان جنگ تحمیلی در مورد تعیین پست همتراز جانبازی مقتضی است با عنایت به اینکه موضوع در مورد سایر جانبازان عزیز نیز مصداق دارد دستور فرمایند با لحاظ نکات زیر برای حل مشکل در سطح کشور اقدام لازم معمول و نتیجه را به این دفتر اعلام فرمایند: «بند «د» ماده (۲) قانون: پست سازمانی با نامی است که با علامت اختصاری (×) مشخص می شود و در مجموعه تشکیلاتی دستگاههای موضوع ماده (۳) این قانون ایجاد می گردد و تا رسیدن خدمت مستخدمین جانباز به شرایط عمومی خروج از خدمت برای آنان در مجموعه مزبور حفظ می شود». بنابراین تعیین پست همترازی مختص به شروع به خدمت نبوده، بلکه طبق قانون تا خروج از خدمت این پست باید برای جانبازان سرافراز تعیین شود.

به علاوه با تغییر شرایط احراز شغل جانبازان (از جمله شرایط تحصیلی و سنوات خدمت) باید پست همترازی یاد شده اصلاح شود (والا باید ملتزم شد تغییر مدرک تحصیلی و دیگر شرایط احراز شغل جانبازان هیچگونه تأثیری بر ارتقاء آنان نداشته باشد حال آن که قطعاً ایجاد شرایط سخت تر برای جانبازان نسبت به کارمندان عادی مورد نظر مقنن نبوده و با کاربرد تسهیلات در عنوان قانون فوق و اصطلاح «پست همترازی» نیز هماهنگی ندارد).

۲- همانگونه که در بند «۱» بخشنامه ۱۱/۱/۲۳۲ مورخ ۱۳۷۷/۱۰/۲۰ سازمان وقت امور اداری و استخدامی آمده است باید پست همتراز به تناسب توانایی جسمی جانباز و شرایط احراز شغل مشخص شود.

در نتیجه در تعیین پست همتراز هر یک از جانبازان باید شرایط ویژه و نیز شرایط احراز شغل مربوط در نظر گرفته شود و نمی توان تمامی جانبازان عزیز را در پست های یکسان (بدون لحاظ سوابق تحصیلی و دیگر شرایط احراز) قرار داد.

۳- مطابق ماده (۱۸) قانون ایجاد پست سازمانی همتراز در قانون به منظور جلوگیری از کاهش حقوق و مزایای پست قبلی جانبازان بوده است. در مورد انتصاب به مشاغل مانند مقامات که صرف احراز شرایط احراز شغلی کفایت نمی نماید باید بعد از دوره تصدی مشاغل مزبور، پست همتراز جانبازان براساس بالاترین شغل دیگری که شرایط احراز آن را دارند اصلاح و از حقوق و مزایای آن استفاده نمایند.

تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان مقرر شده است: «ماده (۱۸) قانون: کلیه دستگاههای مشمول این قانون مکلفند نسبت به احتساب یک مقطع تحصیلی بالاتر از نظر امتیازات شغلی و سایر امتیازات مقرر در قوانین و مقررات مربوط برای جانبازان اقدام و حقوق و مزایای آنان را مطابقت نمایند».

عنایت دارند در مورد مقاماتی که جانباز نباشند نیز بعد از دوره مسئولیت مطابق تبصره (۳) ماده (۱) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت از بالاترین گروه جدول مربوط استفاده مینمایند و از این جهت شرایط سخت تری برای جانبازان در قانون منظور نگردیده است.

۴- با توجه به مراتب فوق در مورد جانبازانی که پستی را با احراز شرایط شغلی عهده دار باشند بعد از اتمام دوره تصدی آن، پست همتراز آنان براساس پست یاد شده اصلاح و از حقوق و مزایای مربوط استفاده می نمایند.

عنایت دارند در مورد انتصاب به مشاغلی مانند مقامات که صرف احراز شرایط احراز شغلی کفایت نمی نماید باید بعد از دوره تصدی مشاغل مزبور، پست همتراز جانبازان براساس بالاترین شغل دیگری که شرایط احراز آن را دارند اصلاح و از حقوق و مزایای آن استفاده نمایند.

معاونت توسعه و مدیریت و سرمایه انسانی سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور وقت در پاسخ به نامه فوق که ضمن تأکید بر اینکه منظور قانونگذار از ایجاد پست سازمانی همتراز در قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان جلوگیری از کاستن حقوق و مزایای پست قبلی جانبازان بوده مقرر نموده تا دستگاهها باید به نحوی عمل کنند تا مستخدمین جانباز در مقایسه با پست قبلی از نظر حقوق و مزایا مکتسبه متضرر نگردند. متن نامه شماره ۵۰۷۱۴ / ۱۸۰۲ مورخ ۸۶/۵/۳ به شرح ذیل می باشد:

جناب آقای شفایی

مدیر کل محترم دفتر هماهنگی و نظارت بر امور حقوقی دستگاه های اجرایی ریاست جمهوری
با سلام

احتراماً، بازگشت به نامه شماره ۵۲۶/۱۹۰۳۹ مورخ ۱۳۸۶/۴/۱۱ و سوابق مربوط در خصوص نامه ضمیمه مربوط به یکی از جانبازان در مورد تعیین پست همتراز، به آگاهی می رساند:
منظور قانونگذار از ایجاد پست سازمانی همتراز در قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان مصوب ۱۳۷۴/۳/۳۱، جلوگیری از کاهش حقوق و مزایای پست قبلی جانبازان بوده است. بر این اساس با توجه به تکلیف مقرر در قانون یاد شده، چنانچه بنا بر عللی حفظ پست سازمانی جانبازان برای دستگاه ها میسر نباشد، دستگاه های ذی ربط می بایستی به نحوی اقدام نمایند که مستخدمین جانباز در مقایسه با پست قبلی از نظر حقوق و مزایای مکتسبه متضرر نگردند.

با توجه به نقش نظارتی دفتر مشاور رییس جمهور در امور ایثارگران و پیگیری حقوق و اجرای قوانین موضوع در ارتباط با ایثارگران؛ دفتر مشاور رییس جمهور در امور ایثارگران برای تصریح و الزام دستگاهها به اجرای تعیین پست همتراز و رعایت حقوق و مزایای جانبازان از معاون حقوقی و امور مجلس ریاست جمهوری طی نامه شماره ۶۱۴۸۳ مورخ ۸۶/۴/۲۱ استعلام نمود که معاون امور حقوقی

معاونت حقوقی و امور مجلس ریاست جمهوری نیز طی نامه شماره ۵۲۶/۹۲۳۴۸ مورخ ۸۶/۶/۱۱ در پاسخ به این استعلام براساس مسئولیتی که این دفتر براساس اصول قانون اساسی بر عهده دارد دستگاهها را ملزم به اجرای پست همترازی جانبازان و تعیین و تأدیه حقوق و مزایای مربوط به این عزیزان نموده است. متن پاسخ به شرح ذیل می باشد:

جناب آقای رحماندوست

مشاور محترم رییس جمهور در امور ایثارگران

سلام علیکم

عطف به نامه شماره ۶۱۴۸۳ مورخ ۸۶/۴/۲۱ در خصوص تثبیت موقعیت شغلی جانبازان اعلام می دارد:

۱- همانگونه که در بند «۴» نظریه تفصیلی شماره ۵۲۶/۱۹۰۳۹ مورخ ۸۶/۴/۱۱ این معاونت به عنوان سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور (براساس استدلالها و مستندات ارایه شده در بندهای (۱) و (۲) و (۳) این نظریه) ذکر شده است:

«جانبازانی که پستی را با احراز شرایط شغلی عهده دار باشند بعد از اتمام دوره تصدی آن باید پست همتراز آنان براساس پست یاد شده اصلاح و از حقوق و مزایای مربوط استفاده نمایند، عنایت دارند در مورد انتصاب به مشاغلی مانند مقامات که احراز شرایط شغلی کفایت نمی نماید باید بعد از دوره تصدی مشاغل مزبور، پست همتراز جانبازان براساس بالاترین شغل دیگری که شرایط احراز آن دارند اصلاح و از حقوق و مزایای آن استفاده نمایند.»

۲- نظریه شماره ۵۰۷۱۴/ ۱۸۰۲ مورخ ۸۶/۵/۳ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ریاست جمهوری (سازمان مدیریت سابق) نیز مفید همین معناست که اصولاً ایجاد پست سازمانی همتراز در قانون به منظور جلوگیری از کاهش حقوق و مزایای پست قبلی جانبازان بوده است.

۳- بنابراین با توجه به ماده (۱۰۴) قانون استخدام کشوری و نیز مسئولیت هماهنگی در امور حقوقی دستگاههای اجرایی که ریاست جمهوری با توجه به اصول (۱۲۴) و (۱۲۴) قانون اساسی برعهده این معاونت محول نموده است لازم است دستگاههای اجرایی پست همترازی جانبازان عزیز را با توجه به نکات فوق تعیین و حقوق و مزایای مربوط را تأدیه نمایند.

سیاست های کلی ابلاغی امور ایثارگران توسط مقام معظم رهبری، جمعه یکم بهمن ۱۳۸۹ ۱۸:۵۳

در سیاست های ابلاغی چند محور اساسی مورد توجه قرار گرفته است:

- ۱- محور فرهنگی، که عمدتاً ترویج فرهنگ ایثار، جهاد، شهادت و تفکر بسیجی را شامل می شود.
- ۲- محور تبیین جایگاه و منزلت ایثارگران و تبیین حق عظیم آنها بر مردم و مسئولین.
- ۳- توانمندسازی فردی و جمعی ایثارگران برای حضور موثر آنها در عرصه های مختلف فرهنگی، اجتماعی، سیاسی و اجتماعی.
- ۴- برآوردن موثر نیازهای واقعی ایثارگران در ابعاد مختلف مادی و معنوی با حفظ اصول عزتمندی، عدالت و روحیه خوداتکایی.
- ۵- برداشتن موانع و تسهیل حضور ایثارگران در عرصه ها و صحنه های مختلف.
- ۶- نهادسازی و پیش بینی سازوکارهای لازم در حوزه های علمی و پژوهشی برای تامین تجهیزات، آموزش، مراقبت، درمان و کاهش آسیب های فردی و جمعی ناشی از جنگ و تهدیدات.
- ۷- صیانت از حریم ایثارگری، ایثارگران و خانواده های آنها.
- ۸- حفظ آثار، ارزش ها، حماسه ها و تجارب انقلاب اسلامی و دفاع مقدس از طریق ایجاد موزه ها، یادمان ها، نمادها و نشان های جهاد، مقاومت و ایثار و خصوصاً ساماندهی و نگهداری گلزارهای شهدا، به عنوان مراکز فرهنگی

آیین نامه اجرایی ماده ۱۲ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان
آیین نامه اجرایی ماده ۱۲ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان

۱۳۷۸،۰۸،۰۲ - ۲۳۵۱۰ ت ۱۸۰۶۰ هـ - ۱۳۷۸،۰۸،۱۰ - ۲۰۵

& سازمان امور اداری و استخدامی کشور - بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی
& استخدام قضات و تشکیلات دادگستری - استخدام کشوری - آموزش عالی و تحقیقات -
استخدام نیروهای مسلح - سازمانهای دولتی - وزارتخانه‌ها - نهادهای انقلاب اسلامی و
نهادهای عمومی غیردولتی - نهادهای انقلاب اسلامی و نهادهای عمومی غیردولتی
هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۸،۸،۲ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰،۱۰۶۳،۴۹۴ مورخ
۱۳۷۶،۲،۷ بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی و به استناد ماده (۱۲) قانون
تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی - مصوب ۱۳۷۴ - آیین نامه
اجرایی ماده یاد شده را به شرح زیر تصویب نمود:
حسن حبیبی - معاون اول رییس جمهور

آیین نامه اجرایی ماده (۱۲) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان
ماده ۱- در این آیین نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می‌روند:
الف - قانون: قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی - مصوب
۱۳۷۴.

ب - دستگاه: کلیه دستگاههای موضوع ماده (۳) قانون.

پ - مستخدم جانباز: کلیه مستخدمان دستگاهها که به موجب بند "ب" ماده (۲) قانون
جانباز شناخته شده یا می‌شوند و دارای درصد جانبازی می‌باشند.
ت - دوره‌های آموزشی: دوره‌هایی که منجر به اخذ مدرک علمی یا استخدامی می‌شود یا
برای بالا بردن سطح معلومات شغلی از طریق کارآموزی و آموزش کوتاه مدت و بلند مدت،
در داخل یا خارج از کشور با رعایت قانون اعزام دانشجو به خارج از کشور انجام
می‌گیرد.

ث - مأموریت آموزشی: اعزام مستخدمان جانباز برای گذراندن دوره‌های آموزشی مختلف
می‌باشد:

ماده ۲- کلیه دستگاهها مکلفند با برنامه ریزی و اجرای دوره‌های کوتاه مدت شغلی
جهت مستخدمان جانباز خود، معلومات و مهارتهای مورد نیاز را در آنان ایجاد و موجبات
ارتقای سطح شغلی آنان را فراهم نمایند.

تبصره - دوره‌های موضوع این ماده توسط دستگاهها اجرا خواهد شد و چنانچه امکان
آموزش موضوع این ماده در دستگاهی فراهم نباشد، دستگاه موظف است از طریق مراجع ذی

صلاح امکان آموزش آنان را در دستگاههای واجد شرایط فراهم نماید.

ماده ۳- کلیه دستگاهها مکلفند با مأموریت آموزشی مستخدمان جانباز خود که در کلیه مقاطع تحصیلی رسمی و مورد تأیید پذیرفته می شوند موافقت نمایند.

تبصره - دانشجویان جانبازی که در دانشگاه پیام نور پذیرفته شده اند، می توانند جهت آمادگی برای شرکت در امتحانات پایان هر ترم تحصیلی با راییه برنامه امتحانات حداکثر از یک ماه مأموریت آموزشی استفاده نمایند.

ماده ۴- پست سازمانی مستخدمان جانباز تا اتمام مأموریت آموزشی حفظ خواهد شد. در صورتی که حفظ پست سازمانی میسر نباشد، دستگاه ملکف به اختصاص پست همتراز برابر مفاد بند " د " ماده (۲) قانون خواهد بود.

ماده ۵- مدت مأموریت آموزشی جانباز به عنوان تجربه مفید جهت ارتقای گروه، قابل احتساب است و به مستخدمان جانباز در مدت مأموریت آموزشی حقوق و مزایای مستمر و کلیه فوق العاده ها (به استثنای فوق العاده اضافه کار، کارانه، سختی شرایط محیط کار و نوبت کاری و فوق العاده جذب مدیران و مشاغل تخصصی) و پاداش پایان سال و کمکهای نقدی و غیر نقدی بارعایت ضوابط و مقررات مربوط پرداخت می گردد.

تبصره - فوق العاده های مستثنی شده موضوع این ماده در مأموریت های آموزشی پاره وقت به نسبت مدت اشتغال پرداخت می شود.

ماده ۶- مستخدمان جانبازی که در اجرای این آیین نامه از مأموریت آموزشی استفاده می کنند، مکلفند دو برابر مدت دوره آموزشی با سپردن تعهد خدمتی در دستگاه متبوع خدمت نمایند و در صورت انتقال مستخدم جانباز به دستگاه دیگر، تعهد مربوط نیز به دستگاه جدید منتقل خواهد شد.

ماده ۷- دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی موظفند بنابه درخواست دستگاه متبوع مستخدم جانباز چگونگی وضعیت تحصیلی وی را از لحاظ واحدهای گذرانده شده، واحدهای اخذ شده، ساعات و برنامه کلاسی وی را به دستگاه متبوع مستخدم جانباز اعلام نمایند.

ماده ۸- در موارد که دستگاه متبوع مستخدم جانباز به رشته تحصیلی دانشگاهی که مستخدم جانباز در آن پذیرفته شده است نیاز نداشته باشد، مکلف است ضمن موافقت با مأموریت آموزشی جانباز در صورت درخواست سایر دستگاهها، هماهنگیهای لازم را جهت انتقال مستخدم موصوف به عمل آورد تا مستخدم جانباز مأموریت خود را در دستگاه جدید ادامه دهد، در هر صورت موافقت با مأموریت آموزشی جانباز تا فراهم شدن زمینه انتقال وی الزامی خواهد بود.

ماده ۹- استفاده از مأموریت آموزشی اعم از تمام وقت یا نیمه وقت در دوران خدمتی رسمی آزمایشی امکان پذیر می باشد.

ماده ۱۰- حداکثر مدت مأموریت آموزشی جانبازان برای ادامه تحصیل در هر مقطع آموزشی تابع مقررات آموزشی هر یک از وزارتخانه های آموزش و پرورش، فرهنگ و آموزش عالی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و در مورد جانبازان مشمول قانون کار که آموزش های فنی و حرفه ای رامی گذرانند، تابع مقررات مربوط به آموزشهای فنی و حرفه ای خواهد بود.

ماده ۱۱- اعطای مأموریت آموزشی به مستخدم برای هر مقطع آموزشی فقط یک بار مجاز می باشد.

ماده ۱۲- چنانچه جانباز در ترم تحصیلی یا طی دوره های آموزشی غیبت کرده یا مرخصی آموزشی گرفته یا در حال تعویق ترم باشد حقوق و مزایایی به او تعلق نخواهد گرفت، مگر اینکه در آن مدت در دستگاه مربوط به کار اشتغال داشته باشد.

تبصره - مدت معالجه و درمان جانباز در حین تحصیل که ناشی از عوارض جانبازی باشد با تأیید بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی و حسب مورد کمیسیونهای ذی ربطی که در نیروهای مسلح تشکیل می شوند، از شمول این ماده مستثنی خواهد بود.

ماده ۱۳- دستگاهها مکلفند با مأموریت آموزشی جانبازانی که طی سالهای قبل در دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی پذیرفته شده اند و امکان ادامه تحصیل آنان براساس مقررات ورود به دانشگاهها همچنان وجود داشته باشد، ولی به هر دلیل دیگری مأمور به تحصیل نشده اند موافقت نمایند.

حسن حبیبی - معاون اول رییس جمهور

کارکنان فرزند شهید

به پیوست ابلاغ مصوبه شماره ۲۹۰۶۲-۱۷۳۶/۳۰۴ مورخ ۸۹/۱۱/۲۶ هیأت مدیره محترم شرکت ملی نفت ایران در خصوص نحوه اجرای مفاد قسمت «ک» بند (۷) قانون بودجه سال ۸۹ کل کشور، موضوع تسری مزایای جانبازان ۵۰٪ به کارکنان فرزندان شهید که در جلسه ۱۳۳۳ مورخ ۹۰/۱/۱۴ هیأت مدیره محترم شرکت ملی صنایع پتروشیمی مطرح و جهت اجراء مورد تصویب قرار گرفته است، با رعایت مراتب ذیل اعلام شد:

۱- فرزندان شاهی که تا تاریخ ۸۹/۱۲/۲۹ مشغول به کار بوده-اند، حسب درخواست می-توانند فقط برای یک-بار اعاده به خدمت گردند.

۲- اعاده به خدمت فرزندان شاهد با رعایت ضوابط مجری در مورد جانبازان مندرج در اطلاعیه شماره ع ت/۱۳۳۴۹/ت ه م/۱-۳۳۲ مورخ ۸۹/۱/۲۸ (تصویر پیوست) خواهد بود، لیکن موضوع ارجاع آنان جهت تحصیل رأی کمیسیون ماده (۱۶) رسیدگی به شکایات جانبازان الزامی ندارد.

۳- فرزندان شاهی که به دلیل محکومیت یا رأی قضایی هیأت رسیدگی به تخلفات اداری یا سایر مراجع قانونی مشابه برکنار شده-اند اعاده بکار نمی-شوند.

۴- در مواردی که با تأیید طب صنعتی و مددکاری اجتماعی شرکت-ها، سمت در تصدی فرزندان شهید به لحاظ جسمی و روانی متناسب با وضعیت ایشان نباشد لازم است نسبت به کاریابی و تغییر سمت اقدام شود.

۵- تبدیل وضعیت استخدامی فرزندان شاهد غیررسمی از ۸۹/۱/۱ حسب درخواست آنان پس از احراز شرایط گزینش به استخدام رسمی، با رعایت سایر ضوابط موضوعه مجری (در مورد جانبازان) بلامانع می-باشد.

۶- ادامه تحصیل کارکنان فرزندان شهید، حسب مقررات مصوبه شماره ۱۳۱۷ مورخ ۸۰/۱۰/۱۸ هیأت مدیره محترم (نیاز به رشته تحصیلی و موافقت ادارات آموزش و برنامه ریزی نیروی انسانی) همراه با اعطای مرخصی و کمک هزینه تحصیلی مطابق با کمک هزینه پرداختی به جانبازان خواهد بود.

۷- ضوابط تعدیل مدرک غیر مرتبط ایثارگران موضوع اطلاعیه شماره ت ه م- م/۲۰۶۹۰/۵۰۸- ۱ ص پ مورخ ۸۹/۲/۲۸ به کارکنان فرزند شهید تسری یافته و از تاریخ ۸۹/۱/۱ یا اخذ مدرک هر کدام مؤخر باشد اقدام می-گردد.

۸- تسری تسهیلات و خدمات مستند به ماده (۱۳) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان به فرزندان شاهد، حسب تکالیف قانونی مرتبط بر عهده شرکت ذی-ربط خواهد بود.

۹- مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر به فرزندان شاهد از ۸۹/۱/۱ (تاریخ اجرای قانون بودجه سال ۸۹ کل کشور) همانند جانبازان با رعایت مفاد اطلاعیه شماره ت ه م- م/۴۸۷۹۷/۵۰۸-۱ ص پ مورخ ۸۹/۵/۱۸ اعطاء می-شود. اعطای مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر در ۸۹/۱/۱ پس از اعمال اضافات عمومی و شایستگی سالانه می-باشد. در موارد استخدام بعد از ۸۹/۱/۱ و درخواست بهره-مندی از مزایا به شیوه تعیین حقوق یک مقطع تحصیلی بالاتر میزان جدول بدو استخدام مجری در تاریخ استخدام، ملاک اقدام است.

۱۰- آن بخش از فوق-العاده-ها/مزایا/وام-ها و تسهیلاتی که براساس مقطع تحصیلی بالاتر به جانبازان پرداخت می-گردد، با رعایت مقررات مربوط به فرزندان شاهد نیز قابل پرداخت می-باشد.

۱۱- طبق مفاد قانون موضوعه موارد «معافیت از مالیات حقوق، دستمزد، بیمه درمان و بازنشستگی، تسهیلات خودرویی، حق پرستاری و کاهش ساعات کار اداری» از شمول این مقررات خارج است.

در مورد سایر مزایای اینثارگری پس از تعیین تکلیف چگونگی اعمال مبانی قانونی موضوعه در صنعت نفت، تصمیم-گیری خواهد شد.

ابلاغ قانون جامع خدمات رسانی به اینثارگران

جناب آقای دکتر محمود احمدی نژاد
رئیس محترم جمهوری اسلامی ایران

عطف به نامه شماره ۳۱۷۲۸/۲۸۴۹۱ مورخ ۱۳۸۴/۵/۱۰ در اجرای اصل یکصد و بیست و سوم (۱۲۳) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران مصوب جلسه مورخ ۱۳۸۶/۴/۳ کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی مطابق اصل هشتاد و پنجم (۸۵) قانون اساسی که با عنوان لایحه به مجلس شورای اسلامی تقدیم گردیده بود و پس از موافقت مجلس با اجرای آزمایشی آن به مدت چهارسال در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ ۱۳۸۵/۶/۵، مطابق اصل یکصد و دوازدهم (۱۱۲) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران به مجمع محترم تشخیص مصلحت نظام ارسال گردیده بود با تأیید آن مجمع در تاریخ ۱۳۹۱/۱۰/۲ و قید ابقاء قوت قوانینی که از سال ۱۳۸۶ تا ۱۳۹۱/۱۰/۲ به نفع ایثارگران به تصویب مجلس شورای اسلامی رسیده است، برای اجرای آزمایشی به مدت چهارسال از تاریخ تأیید مجمع تشخیص مصلحت نظام، به پیوست ابلاغ می‌گردد.

علی لاریجانی

رونوشت:

- معاونت محترم نظارت جهت استحضار و اقدام

قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران

فصل اول - کلیات

ماده ۱ - تعاریف

الف- ایثارگر در این قانون به کسی اطلاق میگردد که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجاموظیفه نموده و شهید، مفقودالثر، جانباز، اسیر، آزاده و رزمنده شناخته شود.

تبصره - احراز مصادیق ایثارگری و تشخیص از کارافتادگی مشمولان این قانون در چهارچوب قوانین نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران براساس آییننامه‌های خواهد بود که توسط وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح با همکاری بنیاد و ستادکل نیروهای مسلح تهیه و به تصویب هیأت وزیران میرسد.

ب - شهید و مفقودالاثرب: به کسی اطلاق میشود که جان خود را در راه تکوین، شکوفایی، دفاع و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و کیان جمهوری اسلامی ایران، استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمن و عوامل ضد انقلاب و اشرار نثار نموده و یا در این رابطه مفقودالاثرب شناخته شود.

ج - جانباز: به کسی اطلاق میشود که سلامتی خود را در راه تکوین، شکوفایی، دفاع و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و کیان جمهوری اسلامی ایران، استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمن و عوامل ضدانقلاب و اشرار از دست داده و به اختلالات و نقصهای جسمی یا روانی دچار شود.

د - اسیر: به کسی اطلاق میشود که در راه تکوین، شکوفایی، دفاع و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و کیان جمهوری اسلامی ایران، استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمن و عوامل ضدانقلاب و اشرار در داخل و یا خارج از کشور گرفتار آمده و هویت و وضعیت وی مورد تأیید مراجع صلاحیتدار قرار گیرد.

هـ - آزاده: به کسی اطلاق میشود که در راه تکوین، شکوفایی، دفاع و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و کیان جمهوری اسلامی ایران، استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمن و عوامل ضد انقلاب و اشرار در داخل و یا خارج از کشور اسیر شده و سپس آزاد شود. همچنین کلیه افرادی که از تاریخ ۱۳۳۲/۵/۲۸ تا ۱۳۵۷/۱۱/۱۶ با الهام از مبارزات و مجاهدات امام خمینی(ره) به دلایل امنیتی، مذهبی یا اتفاقات سیاسی دیگر حداقل به مدت سه ماه در بازداشت یا حبس قطعی بوده‌اند.

تبصره - استمرار شرایط این بند در طول دوران اسارت و یا زندان باید به تأیید مراجع صلاحیتدار برسد.

و - رزمنده: به کسی اطلاق میشود که در راه تکوین، دفاع و حفظ ارزشها و کیان جمهوری اسلامی ایران، استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمن و عوامل ضدانقلاب و اشرار با تأیید مراجع ذیصلاح بهطور فعال حضور یافته باشد.

تبصره - رزمندگان موضوع این بند در استفاده از تسهیلات این قانون که شامل ایثارگران میباشد، مستثنی بوده و دولت موظف است اقدامات قانونی لازم را در جهت رسیدگی به امور آنان به عمل آورد.

ز - خانواده شاهد: خانواده‌های معظمی که در راه اعتلای اهداف عالی انقلاب اسلامی و مبارزه با دشمنان انقلاب یکی از اعضای خانوادهشان (پدر، مادر، همسر، فرزند) شهید یا مفقودالاثرب یا اسیر شده باشد.

ح - خانواده ایثارگران: خانواده‌های جانبازان و آزادگان که شامل همسر، فرزند و والدین آنها میشود.

ط - در صورت فوت جانبازان و آزادگان مشمول این قانون، خدمات و امتیازات مربوط، به خانواده تحت تکفل آنان تعلق میگیرد.

ی - بنیاد شهید و امور ایثارگران در این قانون به اختصار «بنیاد» نامیده میشود.

ماده ۲ - دستگاههای مشمول این قانون عبارتند از:

الف - کلیه وزارتخانهها، سازمانها، و دستگاههای اجرایی، مؤسسات و شرکتهای دولتی و ملی شده تحت پوشش و یا مدیریت دولتی اعم از اینکه دارای قوانین و مقررات خاص باشند و یا نباشند، قوه قضائیه اعم از کادر قضائی و اداری و سازمانها و مؤسسات وابسته و تابعه آنها، کانون وکلای دادگستری، کانونهای کارشناسان رسمی دادگستری، قوه مقننه، نهاد ریاست جمهوری، سازمان صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران (سازمانهای وابسته و تابعه)، نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران (نظامی و انتظامی) نهادها و مؤسسات عمومی غیردولتی و نهادهای انقلاب اسلامی و شرکتهای تحت پوشش وابسته یا تابعه آنها و کلیه سازمانها و شرکتهایی که به نحوی از انحاء از بودجه عمومی دولت استفاده میکنند و یا قسمتی از بودجه آنها توسط دولت تأمین میگردد، بانکها، مؤسسات بیمهای، جمعیت هلال احمر جمهوری اسلامی ایران، شهرداریها و شرکتهای تحت پوشش آنان و نیز مؤسسات و شرکتهایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است از قبیل سازمان تأمین اجتماعی، شرکت ملی نفت ایران، شرکت ملی گاز ایران، شرکت ملی صنایع پتروشیمی، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، سازمان صنایع ملی ایران، شرکتهای هواپیمایی، سازمان انرژی اتمی، اعضای هیأت علمی و کادر اداری دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی کشور، مجمع تشخیص مصلحت نظام، شورای نگهبان و دانشگاه آزاد اسلامی

ب - سایر دستگاهها و سازمانها و شرکتهای و مراکز تولیدی و توزیعی و خدماتی که تحت پوشش قانون کار یا مقررات تأمین اجتماعی و قوانین خاص هستند.

فصل دوم - مسکن

ماده ۳ - خدمات مسکن با استفاده از روشهای ذیل ارائه میگردد:

الف - تأمین و واگذاری زمین یا مسکن

ب - واگذاری منازل اجاره به شرط تملیک

ج - ارائه تسهیلات بانکی بلندمدت با کارمزد حداکثر چهار درصد (۴٪) با بازپرداخت بیست ساله

د - ودیعه مسکن استیجاری

ه - کمک بلاعوض

و - پرداخت هزینه تعمیر منزل و تبدیل به احسن نمودن مسکن نامناسب

ز - معافیت از هزینه‌های آماده‌سازی زمین، خدمات و تسهیلات مهندسی و شهری که حسب مورد به ایثارگران واجد شرایط تعلق می‌گیرد.

تبصره ۱ - مشمولان دریافت خدمات مسکن عبارتند از:

۱- همسران، فرزندان و والدین شهدا، اسرا و مفقودالائرها، جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر و آزادگانی که فاقد مسکن بوده یا دارای مسکن نامناسب می‌باشند.

۲- تا پایان قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران فرزندان جانبازان هفتاد درصد (۷۰٪) و بالاتر فاقد مسکن در صورتی که قبلاً از زمین یا مسکن دولتی استفاده نکرده‌اند.

تبصره ۲ - جانبازان و آزادگان متوفای مشمول این فصل که قبل از فوت از خدمات مربوط به مسکن برخوردار نشده‌اند، خدمات مرتبط به مسکن به همسران آنان که مسؤولیت حضانت فرزندان جانباز و آزاده را عهده‌دار می‌باشند و یا به قیم قانونی به نام فرزندان آنان اعطاء می‌گردد. ضمناً جانبازان و آزادگان متأهل متوفی که دارای فرزند نباشند واگذاری خدمات مسکن موردنظر به همسر آنان ارائه می‌گردد.

ماده ۳ مکرر - دولت موظف است در اجرای بند (ل) ماده (۴۴) قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران در سال ۱۳۹۱ به تعداد یکصد هزار نفر از جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر، آزادگان و فرزندان شهدا، فرزندان جانبازان بالای هفتاد درصد (۷۰٪)، همسران و والدین شهدا تسهیلات خرید یا ساخت مسکن اعطاء نماید.

مبلغ تسهیلات مزبور به‌ازای هر واحد مسکونی در شهرهای بیش از یک میلیون نفر چهارصد و پنجاه میلیون (۴۵۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال، مراکز استانها سیصد و پنجاه میلیون (۳۵۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال، سایر شهرها دویست و پنجاه میلیون (۲۵۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال و برای روستاها یکصد و پنجاه میلیون (۱۵۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال با نرخ چهار درصد (۴٪) و بازپرداخت بیست‌ساله بدون رعایت الگوی مصرف و نوساز بودن مسکن تعیین می‌گردد.

دولت موظف است نسبت به تضمین، پیش‌بینی و پرداخت مابه‌التفاوت سود بانکی تا سقف نرخ مصوب نظام بانکی بانکهای عامل اقدام نماید.

بانکهای عامل موظفند نسبت به ارزیابی ملک، محاسبه و اخذ تضمین‌های بازپرداخت لازم به میزان اصل تسهیلات و سود سهم ایثارگر (چهار درصد) اقدام نمایند.

تبصره - دولت مکلف است به جانبازان و آزادگان و خانواده شهدای دارای مسکن ناتمام و نامناسب که قبلاً از وام‌های کمتر از سقف وام مصوب در سال ۱۳۹۰ استفاده کرده‌اند، مابه‌التفاوت آن را با همان وثیقه قبل یا وثیقه جدید پرداخت نماید.

ماده ۴ - میزان تسهیلات بانکی این فصل برای هریک از مشمولان به ازای هر واحد مسکونی، یکصد و بیست میلیون (۱۲۰/۰۰۰/۰۰۰) ریال در شهرهای با بیش از یک میلیون نفر جمعیت و در سایر شهرها و روستاها یکصد میلیون (۱۰۰/۰۰۰/۰۰۰) ریال میباشد. افزایش سطح تسهیلات موضوع این ماده در سالهای آتی، براساس نرخ تورم به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

تبصره ۱ - مشمولان این قانون که عضو تعاونیهای مسکن بوده و نیز مالکان املاک مسکونی فاقد سند مالکیت رسمی اعم از شهری و روستایی میتوانند با ارائه ضمانت لازم (سفته و تعهدنامه کتبی بنیاد استان مربوط) از تسهیلات بانکی استفاده نمایند. این ضمانت نافی مسؤولیت بانک در پیگیری اقدامات قانونی برای وصول مطالبات معوق نخواهد بود.

تبصره ۲ - رعایت آییننامه مقاومسازی در ساخت واحدهای مشمول این تسهیلات که به تأیید شهرداری یا بنیاد مسکن رسیده‌باشد ضروری است.

تبصره ۳ - محاسبه سود و کارمزد متعلق به تسهیلات بانکی مسکن در چهارچوب ضوابط مورد عمل بانکها در بخش مسکن صورت خواهد گرفت و سود و کارمزد قابل دریافت از ایثارگران مشمول، چهاردرصد (۴٪) بوده و پرداخت مابه‌التفاوت آن نسبت به سود مورد انتظار بانکها در بخش مذکور در قوانین بودجه سنواتی کل کشور پیشبینی خواهد شد تا از آن طریق به بانکها پرداخت شود.

تبصره ۴ - ایثارگرانی که از تسهیلات و وام خرید مسکن در سقف بالاتر از میزان اشاره شده در این ماده استفاده مینمایند سود تسهیلات و کارمزد وام دریافتی تا سقف پیشبینی شده در این ماده براساس چهاردرصد (۴٪) و مازاد بر آن برابر ضوابط نظام بانکی محاسبه خواهد شد. دریافت این تسهیلات و وام بدون شرایط سپرده‌گذاری میباشد.

ماده ۵ - به منظور پیشگیری از تخریب و بلااستفاده شدن و مساعدت در تعمیر و نگهداری منازل مسکونی مشمولان این فصل که در عسر و حرج قرار دارند و از مساعدتهای مربوط به مسکن نیز بهره‌مند نشده‌اند، بنیاد بر حسب ضوابط و مقررات مصوب هیأت امناء میتواند بخشی از هزینههای تعمیرات منازل را به صورت بلاعوض پرداخت نماید.

ماده ۶ - مشمولان این قانون برای احداث یک واحد مسکونی با زیربنای مفید تا یکصد و بیست مترمربع و بیست مترمربع تجاری در شهر محل سکونت خود از پرداخت هزینه‌های عوارض صدور پروانه‌های ساختمانی، عوارض شهرداری و نوسازی برای یکبار با معرفی بنیاد معاف میباشند. مفاد این ماده در احداث مجتمع‌های مسکونی نیز اعمال و مازاد بر تراکم شامل اینترگران نخواهد بود.

تبصره - مشمولان این قانون از پرداخت هرگونه هزینه انشعاب آب و فاضلاب، برق و گاز و پنجاه درصد (۵۰٪) هزینه خدمات انشعاب آنها برای یکبار معاف میباشند.

ماده ۷ - وزارت راه و شهرسازی موظف است برای جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر، آزادگان، همسران شهید و یا قیم قانونی فرزندان شهید (به نام فرزندان) نسبت به تأمین زمین بر مبنای قیمت منطقه‌ای سال ۱۳۶۹ و اولین سال قیمت منطقه‌ای برای زمینهایی که قیمت منطقه‌ای سال ۱۳۶۹ را ندارند با هماهنگی بنیاد اقدام نماید. در صورتی که واگذاری زمین به واجدین شرایط این ماده ممکن نباشد دولت مکلف است به ازای آن جهت هریک از مشمولان مبلغ پنجاه میلیون (۵۰/۰۰۰/۰۰۰) ریال برای سال اول و متناسب با نرخ تورم جهت سالهای بعد، اعتبار لازم را اختصاص دهد.

ماده ۸ - وزارت راه و شهرسازی موظف است سالانه حداکثر سی درصد (۳۰٪) از منازل اجاره به شرط تملیک خود را با در نظر داشتن تعداد واجدین شرایط و متناسب با نیاز بنیاد به این امر اختصاص دهد. مابهالتفاوت سهم زمین در آپارتمان‌های اجاره به شرط تملیک به مشمولان واجد شرایط پرداخت میشود.

ماده ۹ - مشمولان این فصل از پرداخت هزینه آماده‌سازی کلاً معاف و پرداخت این هزینه‌ها به عهده وزارت راه و شهرسازی است. این معافیت‌ها در هنگام انعقاد قرارداد محاسبه و قید میگردد.

ماده ۱۰ - بنیاد موظف است با اعتبارات مصوب در بودجه سالانه نسبت به مناسب‌سازی اماکن مسکونی و ساماندهی محیط زیست شخصی جانبازان ویژه اقدام نماید.

ماده ۱۱ - وزارتخانه‌های نیرو، نفت، راه و شهرسازی و کشور موظفند کلیه هزینه‌های خدمات مربوط به آبرسانی، برقرسانی، گازرسانی و جاده مواصلاتی و ساخت و ساماندهی و نگهداری گلزارهای شهدا و یادمانها را با هماهنگی بنیاد تأمین نمایند.

هزینه آب، برق و گاز مصرفی گلزارهای شهدا در مکانهایی که تحت پوشش شهرداری‌ها، اوقاف و سازمان میراث فرهنگی نیستند رایگان میباشد.

آییننامه اجرائی این ماده توسط وزارت کشور با هماهنگی بنیاد و ستاد کل نیروهای مسلح و معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس‌جمهور و وزارتخانه‌های مزبور تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

فصل سوم - بهداشت و درمان

ماده ۱۲ - حدود خدمات بیمه بهداشتی، درمانی (همگانی، مکمل، خاص) قابل ارائه به خانواده شاهد، جانبازان، آزادگان و افراد تحت تکفل ایشان طبق مفاد قانون بیمه همگانی درمانی کشور و قانون ساختار نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی و اصلاحات قوانین یادشده میباشد. آیین‌نامه اجرائی ذیربط با پیشنهاد مشترک بنیاد، وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و ستاد کل نیروهای مسلح به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

ماده ۱۳ -

الف - تأمین صددرصد (۱۰۰٪) هزینه بهداشتی درمانی به صورت بیمه سلامت، بیمه همگانی، بیمه مکمل و بیمه خاص (خدماتی که مشمول قوانین بیمه همگانی و تکمیلی نمیگردند) خانواده شاهد، جانبازان، آزادگان و افراد تحت تکفل آنان برعهده دولت بوده و اعتبارات آن هر ساله در قوانین بودجه سنواتی منظور میگردد.

تبصره ۱ - کلیه دستگاههای اجرائی موظفند از محل اعتبارات مصوب و در قالب تخصیص اعتبار ابلاغی نسبت به تأمین و پرداخت کسورات بیمه درمانی همگانی و مکمل سهم کارکنان ایثارگر شاغل در دستگاه مربوط و خانواده شاهد، جانبازان، آزادگان و افراد تحت تکفل آنان اقدام نمایند.

تبصره ۲ - شرکتهای دولتی، نهادها، بانکها و مؤسسات انتفاعی وابسته به دولت و شرکتهایی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است، موظفند از محل هزینه عملیات جاری خود نسبت به پرداخت کسورات بیمه درمانی همگانی و مکمل سهم ایثارگران شاغل در مؤسسات مربوط و افراد تحت تکفل آنان اقدام نمایند.

تبصره ۳ - دولت مکلف است به منظور پرداخت کسورات بیمه درمان همگانی و تکمیلی سهم ایثارگران شاغل در بخش غیردولتی مشمول قوانین کار و تأمین اجتماعی لازم را هر ساله در لوایح بودجه سنواتی کل کشور پیشبینی نموده و در اختیار سازمان تأمین اجتماعی قرار دهد.

تبصره ۴ - دولت موظف است ضمن لوایح بودجه سنواتی سازوکارهای لازم را برای بهره‌مندی هماهنگ مشمولان این ماده از خدمات درمانی فراهم نماید.

ب - تا پایان قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران صددرصد (۱۰۰٪) هزینه‌های درمانی ایثارگران شاغل و بازنشسته و افراد تحت تکفل آنان به عهده دستگاه اجرائی و صددرصد (۱۰۰٪) هزینه‌های درمانی ایثارگران غیرشاغل و افراد تحت تکفل آنان به عهده بنیاد شهید و امور ایثارگران است.

ماده ۱۴ - بنیاد موظف است امکانات بهداشتی، درمانی، تشخیصی، توانبخشی، آموزشی، پیشگیری، دارو و تجهیزات مورد نیاز را برای گروه‌های ویژه جانبازان شیمیایی، اعصاب و روان، نخاعی و اندام‌های مصنوعی داخلی و خارجی جانبازان تهیه و تأمین نماید. بدین منظور بنیاد میتواند ضمن استفاده از ظرفیت بخش‌های دولتی و غیردولتی حسب ضرورت با تأیید معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس‌جمهور و تصویب هیأت وزیران نسبت به توسعه یا تأسیس مراکز ویژه مورد نیاز ایثارگران واجد شرایط اقدام نماید.

تبصره ۱ - سازمان بهزیستی کشور موظف است با اولویت نسبت به پذیرش فرزندان معلول ایثارگران در مراکز دولتی و غیردولتی اقدام نموده و خدمات مربوطه را به آنها ارائه نماید. اعتبار مربوط به این خدمات از محل اعتبارات مصوب سازمان مذکور تأمین و پرداخت می‌گردد.

تبصره ۲ - بنیاد موظف است داروهای خاص، تجهیزات پزشکی و توانبخشی و آمبولانس موردنیاز ایثارگران را از محل اعتبارات مصوب خود تأمین و وارد نماید.

ماده ۱۵ - بنیاد موظف است با همکاری وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به منظور تأمین و ارتقای سطح بهداشت و درمان و پایش و کنترل وضعیت جسمی و روانی خانواده شاهد، جانبازان، آزادگان و افراد تحت تکفل آنان نسبت به ایجاد بانک جامع اطلاعات پزشکی و پیراپزشکی و تشکیل پرونده سلامت برای آنان اقدام نماید.

ماده ۱۶ - وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی موظف است با هماهنگی بنیاد نسبت به واکسیناسیون خاص درمورد افراد مشمول ماده (۱۵) به صورت رایگان اقدام نماید.

ماده ۱۷ - بنیاد موظف است نسبت به اعزام به خارج جانبازانی که امکان درمان آنان در داخل کشور وجود ندارد، حسب تشخیص و نظر کمیسیون پزشکی و تأیید شورای عالی پزشکی بنیاد و با استفاده از بودجه ارزی و ریالی که در اعتبارات سنواتی بنیاد پیش‌بینی می‌گردد، اقدام نماید.

ماده ۱۸ - بنیاد موظف است به منظور تعیین، تدوین و یا اصلاح معیارهای تشخیص درصد از کار افتادگی به عنوان مبنای ارائه خدمات به جانبازان و آزادگان با در نظر گرفتن وضعیت سلامتی، شرایط اجتماعی، اقتصادی و اشتغال این گروه و با استفاده از استانداردهای بین‌المللی به عنوان معیارهای جدید در ارائه خدمات (امتیازبندی تلفیقی) و تعیین و اصلاح و به روز کردن درصد از کارافتادگی جانبازان نسبت به تشکیل کمیسیون پزشکی در مواردی که مطابق ضوابط، نیاز به رأی کمیسیون باشد، اقدام نماید.

ماده ۱۹ - بنیاد موظف است حداکثر ظرف شش ماه پس از تصویب این قانون به منظور حفظ اسناد و مدارک پزشکی و سابقه مجروحیت موجود در بیمارستان‌ها و کلیه مراکز پزشکی، درمانی و ستادهای تخلیه مجروحان و جلوگیری از امحاء، مفقود یا معدوم شدن اسناد با استفاده از خدمات ماشینی و امکانات رایانه‌ای نسبت به تشکیل و تمرکز بانک اطلاعات و آمار مجروحان دوران دفاع مقدس اقدام نماید.

ماده ۲۰ - بنیاد موظف است با هماهنگی وزارتخانه‌های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، تعاون، کار و رفاه اجتماعی، آموزش و پرورش، ورزش و جوانان و سازمان بهزیستی کشور به‌منظور ارائه خدمات مشاوره‌ای و مددکاری، پیشگیری و درمان جهت ارتقای سطح سلامت و تأمین بهداشت روانی ایثارگران و خانواده ایشان «مراکز مشاوره‌ای و مددکاری ایثارگران» را تأسیس نماید. تبصره - آییننامه اجرائی این فصل ظرف سه ماه پس از تصویب این قانون توسط بنیاد و با همکاری وزارتخانه‌های تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران و ستادکل نیروهای مسلح تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

فصل چهارم - تسهیلات اداری و استخدامی

ماده ۲۱ - کلیه دستگاههای موضوع ماده (۲) این قانون مکلفند حداقل بیست و پنج درصد (۲۵٪) از نیازهای استخدامی و تأمین نیروهای مورد نیاز خود را که وفق ضوابط و مجوزهای مربوط و جایگزینی نیروهای خروجی خود آخذ مینمایند به خانوادههای شاهد، جانبازان و آزادگان، همسر و فرزندان شهدا و جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر، فرزندان و همسران آزادگان یکسال و بالای یکسال اسارت، اسرا و خواهر و برادر شاهد اختصاص دهند و پنج درصد (۵٪) سهمیه استخدامی را نیز به رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه‌ها و همسر و فرزندان آنان و فرزندان جانبازان زیر بیست و پنج درصد (۲۵٪) و آزادگان کمتر از یکسال اسارت اختصاص دهند. تبصره ۱- آن دسته از فرزندان شاهد، جانبازان ازکار افتاده کلی، آزادگان از کارافتاده کلی و فرزندان آنان که علاوه بر سهمیه استخدامی این ماده با کسب حدنصاب قبولی و امتیازات لازم در آزمون‌های استخدامی پذیرفته شوند میتوانند همانند سایر فرزندان شاهد، جانبازان و آزادگان از شرط معافیت حداقل معدل و حداکثر سن بهره‌مند گردند.

تبصره ۲ - کلیه دستگاههای مشمول این قانون موظفند پس از بازنشستگی یکی از ایثارگران از محل سهمیه استخدامی خود با رعایت شرایط عمومی استخدام یکی از فرزندان شهید، جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر، آزاده، اسیر و مفقودالاثر را در آن دستگاه استخدام نمایند. تبصره ۳ - کسب حداقل هشتاد درصد (۸۰٪) حد نصاب آزمون علمی آخرین نفر پذیرفته شده برای مشمولان متقاضی استخدام در ادارات آموزش و پرورش و علوم، تحقیقات و فناوری الزامی است.

ماده ۲۲ - بنیاد حسب مورد به همسر و والدین شاهد، جانبازان و آزادگان، که بنا به تشخیص کمیسیون پزشکی بنیاد دارای عائله تحت تکفل قانونی محجور و معلول (ذهنی، جسمی، حرکتی) باشند، علاوه بر پرداختیهای موضوع این قانون، در صورتی که نسبت به نگهداری فرد یا افراد یادشده در میان خانواده اقدام نمایند، حداقل به میزان یارانه موضوع قانون جامع حمایت از حقوق معلولان پرداخت مینماید.

ماده ۲۳ - بنیاد مکلف است به کلیه والدین شاهد به میزان معادل یک و نیم برابر حداقل حقوق کارکنان دولت مستمری پرداخت نماید.

ماده ۲۴ - همسران شاهد، همسران جانبازان پنجاه درصد (۵۰٪) و بالاتر، شیمیایی و اعصاب و روان (متوفی یا در قید حیات) و همسران آزادگان با سابقه اسارت پنج سال و بالاتر که قبل از اسارت

با آنان ازدواج نموده‌اند، در صورت شاغلبودن می‌توانند با پنج سال سنوات ارفاقی از امتیاز بازنشستگی پیش از موعد با دریافت حقوق و مزایای کامل بهره‌مند گردند.

تبصره ۱ - همسران شاغل جانبازان زیر پنجاه درصد (۵۰٪) و آزادگان با سنوات اسارت کمتر از پنج سال براساس آییننامه‌های که به پیشنهاد بنیاد بهتصویب هیأت وزیران میرسد از یک تا پنج سال سنوات ارفاقی بازنشستگی بهره‌مند میگردند.

تبصره ۲ - کلیه همسران شاهد شاغل، همانند همسران جانبازان از کاهش ساعت کاری برخوردار میگردند.

تبصره ۳ - رعایت شرط سنی مقرر در قوانین و مقررات بازنشستگی زودتر از موعد جانبازان الزامی نمیباشد.

ماده ۲۵ - به همسران شاهد سرپرست خانواده و جانبازان پنجاه درصد (۵۰٪) و بالاتر و آزادگان متوفی که فرزند یا فرزندی را از آنان تحت تکفل قانونی داشته باشند معادل حداقل حقوق کارکنان دولت، حق سرپرستی پرداخت خواهد شد. افراد حضانت‌کننده از این فرزندان محروم از مادر نیز مشمول این ماده میباشند.

ماده ۲۶ - دولت موظف است به منظور حمایت از سلامت جانبازان پنجاه درصد (۵۰٪) و بالاتر و جانبازان اعصاب و روان و شیمیایی به تشخیص کمیسیون پزشکی بنیاد و براساس شدت و نوع ضایعات ناشی از مجروحیت و میزان ساعت کاری که از جانبازان مراقبت میشود، نسبت به برقراری و پرداخت حق پرستاری و حق همیاری بر مبنای حداقل دستمزد ماهانه کارگران اقدام و اعتبار مورد نیاز را در لوایح بودجه سنواتی منظور نماید.

ماده ۲۷ - مدت خدمت داوطلبانه جانبازان، رزمندگان، آزادگان و شهدا در جبهه قبل از استخدام و اشتغال در صورت تمایل جزء سنوات قابل قبول از لحاظ بیمه و بازنشستگی به مأخذ مشاغل سخت و زیانآور (یک به یکونیم) محسوب میگردد.

دولت مکلف است مابهالتفاوت کسور بیمه و بازنشستگی سهم کارمند و یا کارگر و کارفرما را برای مدت مذکور به مأخذ آخرین وضعیت استخدامی (حقوق و مزایای مشمول کسور بیمه و بازنشستگی) محاسبه و یکجا به صندوقهای مربوط واریز نماید.

ماده ۲۸ - کلیه دستگاههای مشمول این قانون مکلفند نسبت به اعطای امتیازات دیپلم به شهدا و مفقودان زیر دیپلم و احتساب مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر به کلیه شهدا و مفقودان دارای مدرک دیپلم و بالاتر همانند جانبازان و آزادگان اقدام و حقوق و مزایای آنان را مطابقت دهند.

فصل پنجم - اشتغال و کارآفرینی

ماده ۲۹ - خانواده شاهد، جانبازان، همسر و فرزندان جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر، آزادگان و همسر و فرزندان آنان مشروط بر آنکه فاقد شغل و درآمد بوده و واجد شرایط شغل مورد نظر باشند میتوانند از خدمات این فصل برخوردار شوند.

تبصره - رزمندگان و خواهر و برادر شاهد در اولویت بعدی برای استفاده از خدمات موضوع این فصل میباشد.

ماده ۳۰ - وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سایر واحدهای ذی ربط اعم از دولتی و غیردولتی موظفند ضمن هماهنگی با بنیاد در راستای جذب نیروی انسانی موردنیاز کارگاههای تابع قانون کار، مشمولان موضوع ماده (۲۹) این قانون را در اولویت قرار دهند.

ماده ۳۱ - به منظور تشویق کارفرمایان کارگاهها به جذب مشمولان موضوع ماده (۲۹) این قانون، دولت موظف است کارفرمایانی را که با هماهنگی بنیاد پس از اخذ تعهدات لازم و انعقاد قراردادی که مبین تعهدات طرفین باشد اقدام به جذب نیرو در راستای تأمین نیروی انسانی مورد نیاز خود مینمایند، مشمول تخفیفات و تسهیلاتی به شرح ذیل قرار دهد:

الف - حق بیمه سهم کارفرما برای جانبازان و آزادگان و فرزندان شاهد به میزان صددرصد (۱۰۰٪) و سایر مشمولان موضوع ماده (۲۹) این قانون به میزان پنجاهدرصد (۵۰٪) حداقل به مدت پنج سال توسط بنیاد پرداخت میگردد.

ب - کاهش مالیات کارفرمایان این گونه کارگاهها از طریق احتساب یکصد و پنجاه درصد (۱۵۰٪) حقوق پرداختی به ایثارگران جدیدالاستخدام به عنوان هزینههای قابل قبول مالیاتی به مدت پنج سال

ج - کارفرمایانی که اقدام به جذب و استخدام افراد موضوع ماده (۲۹) این قانون حداقل به مدت پنج سال مینمایند تا مدت هجده ماه از هفتاد و پنج درصد (۷۵٪) یارانه حداقل حقوق و دستمزد، موضوع ماده (۴۱) قانون کار برحسب نوع شغلی که در اختیار آنان قرار خواهد گرفت بهره‌مند میشوند.

ماده ۳۲ - بنیاد موظف است نسبت به ایجاد صندوق اشتغال و کار آفرینی ایثارگران اقدام نموده و اساسنامه آن را تدوین و به تصویب هیأت وزیران برساند. منابع مالی این صندوق به شرح زیر تأمین میگردد:

الف - بودجه عمومی دولت

ب - وجوه برگشتی از محل اقساط وامهای اشتغال پرداختی به ایثارگران (وجوه اداره شده)

ج - سایر منابع بنیاد (منابع داخلی بنیاد)

ماده ۳۳ - در صورتی که در راستای دستیابی فرزندان شاهد، جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر و آزادگان بیکار به مشاغل مناسب، نیاز به فراگیری دورههای آموزشی و مهارتی باشد، به منظور تأمین حداقل معاش آنان در طول دوره آموزش (حداکثر تا هجده ماه) کمک هزینه زندگی معادل هفتاد و پنج درصد (۷۵٪) حداقل حقوق کارکنان دولت و برای یکبار توسط بنیاد پرداخت خواهد شد.

ماده ۳۴ - برای بهره‌مندی افراد واجد شرایط این فصل، ضمن هماهنگی دستگاهها و مراکز ارائه‌دهنده امکانات فوق با بنیاد مشروط بر آنکه قبلاً از تسهیلات این فصل استفاده نکرده باشند تا سی درصد (۳۰٪) از امکانات مربوط به موارد ذیل به این امر اختصاص مییابد:

الف - واگذاری غرفه میادین و بازارچههای خوداشتغالی و دگه از طریق شوراهای اسلامی و با هماهنگی شهرداریها

ب - سهمیه پذیرش دورههای کوتاه مدت و بلندمدت آموزشهای مهارتی، تخصصی سازمان آموزش فنی و حرفهای به همراه تسهیلات رفاهی بهویژه خوابگاه

ج - اجرای دورههای کارورزی خاص فارغالتحصیلان توسط دستگاههای اجرایی ذیربط

د - اعزام نیروی کار به خارج از کشور، توسط دستگاههای مشمول این قانون

ماده ۳۵ - دولت مکلف است ساز و کارهای مناسب را برای ایجاد مشاغل پایدار برای مشمولان این فصل از محل تسهیلات تکلیفی، اعتبارات وجوه اداره شده، خوداشتغالی، برنامه کمکهای فنی و اعتباری (ملی و استانی) در لوایح بودجه سالانه پیشبینی و اجراء نماید.

ماده ۳۶ - به منظور ساماندهی موضوع اشتغال مشمولان این قانون در سیاستگذار بیهای کلان، رئیس بنیاد در شورای عالی اشتغال عضویت خواهد داشت.

فصل ششم - معیشت و رفاه

ماده ۳۷ - کسورات بازنشستگی سهم اسرا، آزادگان و جانبازان شاغل و حالت اشتغال در دستگاههای موضوع ماده (۲) این قانون به شرح تبصره‌های زیر حسب مورد تأمین و پرداخت می‌گردد.

تبصره ۱ - کلیه دستگاههای اجرائی موظفند از محل اعتبارات مصوب و در قالب تخصیص اعتبار ابلاغی نسبت به تأمین و پرداخت کسورات بازنشستگی سهم اسرا، آزادگان و جانبازان در دستگاه مربوط اقدام نمایند.

تبصره ۲ - شرکتهای دولتی، بانکها و مؤسسات انتفاعی وابسته به دولت، نهادهای عمومی غیردولتی که از بودجه عمومی دولت استفاده میکنند و شرکتهایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است، موظفند از محل هزینه عملیات جاری خود نسبت به پرداخت کسورات بازنشستگی سهم اسرا، آزادگان و جانبازان شاغل و حالت اشتغال در مؤسسات مربوط اقدام نمایند.

تبصره ۳ - دولت مکلف است به منظور پرداخت کسورات بازنشستگی سهم اسرا، آزادگان و جانبازان شاغل در بخش غیردولتی مشمول قانون کار و تأمین اجتماعی اعتبار لازم را هر ساله در لویح بودجه سنواتی کل کشور پیشبینی نموده و در اختیار سازمان تأمین اجتماعی قرار دهد.

ماده ۳۸ - حقوق و مزایای پرسنل وظیفه و نیروهای داوطلب غیرشاغل در دستگاههای موضوع ماده (۲) این قانون که به صورت بسیج مردمی از سوی مراجع ذیصلاح نظیر نیروی مقاومت بسیج، سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، ارتش، کمیته امداد امام خمینی(ره)، جهاد سازندگی، سازمان تبلیغات اسلامی، حوزههای علمیه و

جمعیت هلال احمر جمهوری اسلامی ایران به جبهه اعزام و به دلیل حضور در جبهه و یا بر اثر ترور شهید، مفقودالثر، جانباز از کارافتاده کلی و آزاده از کارافتاده کلی گردیده‌اند، طبق مقررات، همپراز کادر نیروهای مسلح تعیین و توسط بنیاد پرداخت خواهد شد.

تبصره - حقوق وظیفه جانبازان غیرحالت اشتغال مشمول قوانین نیروهای مسلح براساس مقررات مربوط در نیروهای مسلح محاسبه و توسط نیروی مربوط پرداخت می‌گردد.

ماده ۳۹ - حقوق و مزایای حالت اشتغال مستخدمان شهید، مفقودالاثرا، اسرا، آزادگان و جانبازان از کار افتاده کلی دستگاهها، اعم از کشوری و لشکری براساس قوانین و مقررات استخدامی نیروهای مسلح محاسبه میگردد.

تبصره ۱ - حقوق و مزایای اسرا، آزادگان و جانبازان از کارافتاده کلی توسط دستگاه مربوط و حقوق و مزایای شهدا و مفقودالاثرها توسط بنیاد پرداخت میگردد.

تبصره ۲ - حقوق حالت اشتغال جانبازان و آزادگان از کارافتاده کلی موضوع مواد (۳۸) و (۳۹) این قانون در صورت اشتغال در دستگاههای موضوع بند(الف) ماده(۲) این قانون قطع میگردد.

ماده ۴۰ - حقوق بازنشستگی شهدا، جانبازان و آزادگان مشمول قانون حالت اشتغال، معادل آخرین حقوق و مزایای دریافتی تعیین و هر ساله متناسب با افزایش ضریب حقوق شاغلان اضافه و به شکل تبصره‌های زیر عمل میشود.

تبصره ۱ - حقوق بازنشستگی مشمولان قانون حالت اشتغال، اعم از اینکه در اجرای قانون مذکور و یا سایر قوانین و مقررات مربوط بازنشسته شده باشند مشابه کارکنان همپراز (بازنشسته در سال تصویب این قانون) تطبیق و اعمال میگردد.

تبصره ۲ - حقوق بازنشستگی و وظیفه شهدا، جانبازان و آزادگان غیرمستخدم دولت توسط بنیاد و حقوق بازنشستگی و وظیفه جانبازان و آزادگان مستخدم دولت توسط صندوق بازنشستگی دستگاه ذیربط پرداخت میگردد.

تبصره ۳ - مشمولان قانون حالت اشتغال هنگام نیل به بازنشستگی از کلیه امتیازات منظور شده برای شاغلان همپراز (مانند پاداش پایان خدمت وغیره) برخوردار میگرددند. دستگاه مجری حکم حقوق بازنشستگی مکلف به تأمین و پرداخت حقوق و امتیازات مذکور خواهد بود.

ماده ۴۱ - جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر، آزادگان و خانوادههای شاهد و خانواده جانبازان هفتاد درصد (۷۰٪) در صورت مسافرت داخلی از طریق هریک از شرکتهای دولتی یا خصوصی هواپیمایی، راهآهن و کشتیرانی با ارائه کارت ایثارگری و یا معرفینامه بنیاد از پرداخت پنجاه درصد (۵۰٪) هزینه بلیط مسافرت معاف میباشند.

تبصره ۱ - کلیه مشمولان این ماده از پرداخت هزینه بلیط اتوبوس و مترو (داخل شهری) معاف میباشند.

تبصره ۲ - مشمولان این ماده در پروازهای خارجی با معرفینامه بنیاد برای یکبار در سال از پنجاه درصد (۵۰٪) تخفیف مستقیم بهای روز فروش بهره‌مند می‌باشند.

تبصره ۳ - تخفیف موضوع این ماده در بخشهای دولتی و خصوصی توسط بنیاد تأمین و پرداخت میشود.

ماده ۴۲ - معافیت ایثارگران و فرزندان ذکور آنان و برادران شهدا از انجام خدمت وظیفه عمومی طبق قانون نظام وظیفه عمومی و اصلاحات آن و تدابیر فرمانده کل نیروهای مسلح خواهد بود.

ماده ۴۳ - سازمان حج و زیارت موظف است هر ساله پنج درصد (۵٪) تا ده درصد (۱۰٪) از سهمیه حج تمتع را به جانبازان و آزادگان و همسران آنان، همسر و والدین شاهد که توسط بنیاد معرفی و برای اولین بار مشرف میشوند اختصاص دهد.

ماده ۴۴ - وزارت کشور ضمن هماهنگیهای لازم نسبت به ارائه خدمات ترددی از جمله آرم و کارت تردد و مجوز ورود به محدوده طرح ترافیک و مناطق مربوط را برای جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر، براساس معرفینامه بنیاد به صورت رایگان فراهم نماید.

ماده ۴۵ - دولت مکلف است سالانه اعتبار و تسهیلات لازم را برای تهیه خودرو مناسب برای کلیه جانبازان پنجاه درصد (۵۰٪) و بالاتر و آن تعداد از جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) الی چهل و نه درصد (۴۹٪) که به تشخیص کمیسیون پزشکی بنیاد از نظر جسمی محدودیت حرکتی دارند، پیشبینی نماید.

تبصره ۱ - آن تعداد از همسر و فرزندان شاهد و آزادگانی که به تشخیص کمیسیون پزشکی بنیاد معلول شناخته میشوند میتوانند از تسهیلات موضوع این ماده استفاده نمایند.

تبصره ۲ - آییننامه چگونگی واگذاری، میزان تسهیلات، کارمزد و میزان کمک بلاعوض توسط بنیاد و معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

ماده ۴۶ - دولت مکلف است نسبت به تأمین و پرداخت پنجاه درصد (۵۰٪) هزینه بیمه عمر خانوادههای شاهد، جانبازان و آزادگان که توسط هیچیک از دستگاههای دولتی تحت پوشش بیمه مذکور نمیباشند، اقدام نماید.

ماده ۴۷ - دولت مکلف است همه ساله مبلغی را به منظور کمک به صندوق ذخیره ایثارگران که توسط بنیاد تشکیل خواهد شد در بودجه سالانه بنیاد پیشبینی نماید.

ماده ۴۸ - بنیاد مکلف است پس از فوت هریک از ایثارگران غیرمستخدم دولت، کمک هزینه فوت همانند مشمولان قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینههای ضروری به کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۵/۲/۲۶ و اصلاحیههای بعدی آن، به خانواده آنان مشروط بر اینکه به موجب قوانین و مقررات دیگری دریافت ننموده باشند، پرداخت نماید.

تبصره - دستگاههای اجرائی کشوری و لشکری برای ایثارگران مستخدم خود، طبق قوانین و مقررات مربوط اقدام مینمایند.

ماده ۴۹ - دستگاههای اجرائی مشمول این قانون موظفند برای مساعدت در امر ازدواج خانواده شاهد، آزادگان، جانبازان و فرزندان آنان برای یک نوبت هدیه ازدواج موضوع مفاد قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینههای ضروری به کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۵/۲/۲۶ و اصلاحیههای بعدی آن را به میزان دوبرابر پرداخت نمایند.

تبصره - پرداخت هدیه ازدواج به مشمولان این ماده که تحت پوشش دستگاههای اجرائی نیستند بهعهده بنیاد است.

ماده ۵۰ - تسهیلات بانکی (وام) بابت مساعدت در امر ازدواج خانواده شاهد، جانبازان، آزادگان و فرزندان آنان برای یک نوبت به میزان دوبرابر ضوابط بانکی از سوی شورای پول و اعتبار به صورت قرضالحسنه تعیین میگردد.

ماده ۵۱ - کلیه دستگاههای اجرائی مشمول این قانون موظفند به شهدا و جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر و آزادگان شاغل مبلغی معادل بیست و پنج درصد (۲۵٪) حداقل حقوق کارکنان دولت را که هر ساله توسط دولت تعیین میشود، به عنوان فوقالعاده ایثارگری به طور ماهانه پرداخت نمایند.

تبصره ۱ - به افراد موضوع ماده مذکور که در استخدام دولت نیستند مبلغ یادشده توسط بنیاد تأمین و پرداخت میگردد.

تبصره ۲ - این فوقالعاده ایثارگری به جانبازان و آزادگان از کارافتاده کلی که از حقوق حالت اشتغال مطابق مواد (۳۸) و (۳۹) این قانون برخوردار گردیدهاند تعلق نخواهد گرفت.

ماده ۵۲ - بیمه درمانی فرزندان ذکور شهدا پس از فراغت از تحصیل تا زمان اشتغال حداکثر به مدت سه سال توسط بنیاد محاسبه و پرداخت می‌گردد.

ماده ۵۳ - کلیه دستگاههای مشمول این قانون موظفند مرخصی استحقاقی و عملیاتی استفاده نشده شهدا و مفقودان را به ازای هر ماه طلب مرخصی آنان معادل یک ماه آخرین حقوق و مزایای دریافتی آنان محاسبه و از سوی دستگاههای ذیربط پرداخت نمایند.

ماده ۵۴ - کارکنان شهید و جانباز و آزاده از کارافتاده کلی همانند سایر کارکنان شاغل دستگاهها، از کلیه تسهیلات اجتماعی، رفاهی، آموزشی و خدمات قابل ارائه به کارکنان دستگاهها، نظیر دفترچه اتکا، علاوه بر تسهیلات بنیاد برخوردار خواهند شد.

ماده ۵۵ - جانبازان و آزادگان از کارافتاده کلی مشمول این قانون چنانچه قبل از سن بازنشستگی فوت نمایند، عائله تحت تکفل آنان از حقوق و مزایای حالت اشتغال تا سن بازنشستگی برخوردار خواهند شد.

ماده ۵۶ - صددرصد (۱۰۰٪) حقوق و فوقالعاده شغل و سایر فوقالعادهها اعم از مستمر و غیرمستمر شاهد، جانبازان و آزادگان از پرداخت مالیات معاف می‌باشد.

ماده ۵۷ - مرخصیهای استحقاقی آزادگان شاغل در طول ایام اسارت که براساس ماده (۱۳) قانون حمایت از آزادگان (اسرای آزادشده) پس از ورود به کشور مصوب ۱۳۶۸/۹/۱۳ سنوات خدمتی آنان دوبرابر محاسبه و ذخیره شدهاست، براساس آخرین حقوق و مزایای فرد قابل پرداخت خواهد بود. همچنین آزادگانی که بعد از اسارت شاغل شدهاند از این مزایا برای مدت اسارت بهره‌مند خواهند شد.

ماده ۵۸ - وزارت دادگستری با همکاری قوه قضائیه نسبت به ارائه خدمات حمایت قضائی از خانواده شاهد، جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر و آزادگان در مراجع قضائی جهت دفاع و استیفای حقوق آنان اقدام نماید.

تبصره ۱ - هزینه ارائه خدمات حمایت قضائی از محل اعتبارات مصوب بنیاد تأمین و پرداخت میگردد.

تبصره ۲ - شکایات مربوط به ایثارگران مشمول این ماده در خصوص عدم اجرای این قانون در کمیسیون ماده (۱۶) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی قابل طرح میباشد.

ماده ۵۹ - قوه قضائیه، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور و کانون وکلای دادگستری موظفند بیست و پنج درصد (۲۵٪) سهمیه صدور پروانه سردفتری و وکالت و مجوز کارشناسان رسمی دادگستری را به خانواده شاهد، جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر و آزادگان با شش ماه سابقه اسارت و رزمندگان با ششماه سابقه حضور در جبهه و در صورت واجد شرایط بودن اختصاص دهند.

ماده ۶۰ - دستگاههای موضوع ماده (۲) این قانون مکلفند حسب درخواست جانبازان و آزادگانی که قبل از تصویب این قانون در خدمت دستگاه بوده و قطع همکاری نموده‌اند صرفاً برای یکبار نسبت به اعاده به خدمت آنان اقدام نمایند.

تبصره - افرادی که به موجب رأی صادره از مراجع قضائی یا هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری و یا سایر مراجع قانونی مربوط به دلیل محکومیت از کار برکنار شده‌اند مشمول این ماده نخواهند بود.

ماده ۶۱ - آییننامه اجرائی این فصل از سوی بنیاد، وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران، ستاد کل نیروهای مسلح و معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس‌جمهور تهیه و به تصویب هیأت وزیران میرسد.

فصل هفتم - امور فرهنگی، آموزشی، ورزشی و ترویج فرهنگ ایثار و شهادت

ماده ۶۲ - دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی و مراکز آموزش عالی غیرانتفاعی موظفند با رعایت مقطع تحصیلی و نوع مؤسسه، نسبت به انتقال دانشجویان و پذیرفته‌شدگان، آزادگان، اسرا، جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر و همسر و فرزندان آنان و دانشجویان شاهد به دانشگاه یا مؤسسات آموزش عالی محل سکونت خانواده آنان و یا نزدیک‌ترین محل و همچنین تغییر رشته همپراز در گروه آزمایشی مربوط برای یکبار اقدام نمایند.

ماده ۶۳ - با هدف توسعه، ترویج و نهادینه نمودن فرهنگ جهاد، ایثار و شهادت و زنده نگهداشتن یاد شهیدان و حفظ و تقویت شأن و جایگاه الگوهای عینی عرصه جهاد، ایثار و شهادت، شورای عالی ترویج و توسعه فرهنگ ایثار و شهادت با شرح وظایف و ترکیب زیر تشکیل میشود.

الف - شرح وظایف:

- ۱- سیاستگذاری در زمینه احیاء، حفظ، ترویج و نهادینه نمودن فرهنگ جهاد، ایثار و شهادت
- ۲- ساماندهی و هماهنگی در برنامه‌ریزیهای کلان دستگاهها و نهادهای متولی دولتی و غیردولتی
- ۳- به‌کارگیری ظرفیتهای جامعه و کشور برای تحقق اهداف شهیدان، جانبازان و آزادگان
- ۴- ساماندهی نحوه تجلیل و تقدیر از ایثارگران و استفاده از توان و ظرفیت آنان در توسعه و

ترویج فرهنگ ایثار و شهادت

ب- ترکیب:

- ۱- رئیس جمهور به عنوان رئیس شورا
- ۲- وزیر فرهنگ و ارشاد اسلامی
- ۳- وزیر علوم، تحقیقات و فناوری
- ۴- وزیر آموزش و پرورش
- ۵- وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
- ۶- وزیر کشور
- ۷- رئیس ستاد کل نیروهای مسلح
- ۸- رئیس بنیاد شهید و امور ایثارگران
- ۹- نماینده ولی فقیه در بنیاد
- ۱۰- رئیس بنیاد حفظ آثار و نشر ارزشهای دفاع مقدس
- ۱۱- رئیس سازمان صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران
- ۱۲- رئیس سازمان تبلیغات اسلامی
- ۱۳- معاون برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور
- ۱۴- یکی از مجتهدین به انتخاب شورای عالی حوزه علمیه قم
- ۱۵- رئیس مرکز رسیدگی به امور مساجد
- ۱۶- رئیس شورای سیاستگذاری ائمه جمعه سراسر کشور
- ۱۷- دونفر از نمایندگان عضو کمیسیون اجتماعی با معرفی کمیسیون و انتخاب مجلس شورای

اسلامی

تبصره ۱- دبیرخانه شورا در بنیاد مستقر می‌باشد و مسؤولیت پشتیبانی علمی، پژوهشی و خدماتی متناسب با وظایف و مسؤولیت شورا را بر عهده خواهد داشت.

تبصره ۲- دستگاههای اجرائی ذیربط موظفند به منظور توسعه و ترویج فرهنگ ایثار و شهادت از تشکلهای و سازمانهای غیردولتی فرهنگی، هنری، پژوهشی و ورزشی که در حوزه ایثارگران فعالیت مینمایند، حمایت‌های مادی و معنوی به‌عمل آورند.

تبصره ۳- دستورالعمل‌های داخلی شورا به پیشنهاد دبیرخانه به تصویب شورا خواهد رسید.

تبصره ۴- مصوبات این شورا با تأیید رئیس‌جمهور لازم‌الاجراء خواهد بود.

ماده ۶۴- با توجه به ضرورت حفظ، جمع‌آوری و تمرکز کلیه اسناد و آثار شهدا و ایثارگران، دولت موظف است اقدامات لازم را در جهت حفظ و نگهداری اصل آثار و اسناد فرهنگی، هنری، تاریخی و علمی مکتوب و غیرمکتوب شهدا و ایثارگران دفاع مقدس و انقلاب اسلامی با رعایت اصول طبقه‌بندی به عمل آورد.

تبصره ۱- در صورت انتشار این آثار رعایت حقوق مادی و معنوی صاحبان آن الزامی است.

تبصره ۲- آییننامه اجرائی این ماده حداکثر ظرف سه ماه توسط بنیاد با همکاری وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی، سازمان میراث فرهنگی و گردشگری، مرکز اسناد ملی، ستاد کل نیروهای مسلح و معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس‌جمهور تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

ماده ۶۵- به منظور تجلیل از همسر، فرزند، والدین شهدا، مفقودان، اسرا و همچنین جانبازان، آزادگان و همسر و فرزندان جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر و رزمندگان، به آنان نشان ویژه اعطاء خواهد شد. اعطای نشان ویژه به کلیه ایثارگران، تابع آییننامه اجرائی خواهد بود که در کارگروهی متشکل از نمایندگان بنیاد، معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس‌جمهور، ستادکل نیروهای مسلح با مسؤولیت معاونت حقوقی و امور مجلس ریاست جمهوری حداکثر ظرف شش ماه تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید. این نشان غیراز نشانهای دولتی است که تحت آییننامه مربوط اعطاء میشوند.

ماده ۶۶- بنیاد موظف است نسبت به تأمین و پرداخت صددرصد (۱۰۰٪) هزینه شهریه کلیه دانشجویان شاهد (همسر و فرزندان شهدا)، جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر و همسر و فرزندان آنها و آزادگان و همسر و فرزندان آنان را که در مؤسسات آموزش عالی غیرانتفاعی غیردولتی، پیامنور، شبانه‌دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی و هر مؤسسه و دانشگاه آموزش عالی شهریه‌بگیر مورد

تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مشغول تحصیل می‌باشند، اقدام نماید.

تبصره - تعیین رشته‌های تحصیلی مورد نیاز، نوع، میزان و شرایط پرداخت هزینه شهریه دانشجویی به موجب آییننامه‌های خواهد بود که توسط بنیاد و با همکاری وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

ماده ۶۷ - بنیاد موظف است نسبت به تأمین و پرداخت هزینه‌های خدمات آموزشی طرح شاهد در برنامه‌های آموزش عمومی و سایر برنامه‌های آموزش عالی از محل اعتباراتی که به همین منظور در قوانین بودجه سنواتی پیشبینی میشود اقدام نماید.

تبصره ۱ - بنیاد موظف است نسبت به پرداخت کمک هزینه تحصیلی به دانش‌آموزان و دانشجویان شامل همسر و فرزندان شاهد، جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر، آزادگان و خانواده‌های آنان اقدام نماید.

تبصره ۲ - آییننامه اجرائی این ماده از سوی بنیاد و معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس‌جمهور تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

ماده ۶۸ - وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی، سازمان صدا و سیما، جمهوری اسلامی ایران و دیگر دستگاه‌های اجرائی متولی امور فرهنگی کشور مشمول این قانون موظفند نسبت به تولید برنامه‌های رادیویی و تلویزیونی و هنری مرتبط با ایثار و شهادت اقدام و از هنرمندانی که در این زمینه فعالیت میکنند به خصوص هنرمندان ایثارگر حمایت نمایند.

تبصره - آییننامه اجرائی و تعیین میزان تولیدات برنامه‌های مورد نظر توسط وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی و سازمان صدا و سیما با همکاری بنیاد حداکثر ظرف شش ماه تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

ماده ۶۹ - به منظور تشویق و حمایت از نخبگان و سرآمدان علمی، فرهنگی، ورزشی و هنری خانواده شاهد و ایثارگران برای حضور مؤثر در عرصه‌های ملی و بین‌المللی، بنیاد موظف است با هماهنگی معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس‌جمهور ظرف شش‌ماه آییننامه‌های را در این خصوص تهیه و جهت تصویب به هیأت وزیران ارائه نماید.

ماده ۷۰ - وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کلیه دانشگاه‌های دولتی و غیردولتی و دستگاه‌های اجرایی مشمول ماده (۲) این قانون موظفند در اعطای سهمیه‌های ورود به دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، بورس‌های تحصیلی داخل و خارج از کشور، فرصت‌های مطالعاتی و دوره‌های دکترای تخصصی بیست درصد (۲۰٪) از سهمیه را به همسر و فرزندان شاهد، جانبازان، آزادگان و همسر و فرزندان آزادگان و همسر و فرزندان جانبازان بالای بیست و پنج درصد (۲۵٪) اختصاص دهند.

تبصره - کسب حداقل هفتاد درصد (۷۰٪) حد نصاب شرایط علمی و امتیاز پذیرفته‌شدگان برای رشته‌ها و مقاطع تحصیلی الزامی می‌باشد. این میزان در خصوص رشته‌های پزشکی هشتاد درصد (۸۰٪) حد نصاب شرایط علمی می‌باشد.

ماده ۷۱ -

الف - تا پایان قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران دانشگاه‌ها و مراکز و مؤسسات آموزشی و پژوهشی و وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، مکلفند حداقل ده درصد (۱۰٪) اعضای هیأت علمی مورد نیاز خود را از بین جامعه ایثارگران شامل رزمندگان با بیش از شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه، جانبازان بالای بیست و پنج درصد (۲۵٪)، آزادگان بالای سه سال اسارت، فرزندان جانبازان بالای پنجاه درصد (۵۰٪)، فرزندان شهدا و فرزندان آزادگان با بیش از سه سال اسارت که دارای مدرک دکترای تخصصی مورد تأیید وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می‌باشند، حسب مورد از طریق استخدام و یا موافقت با انتقال کارکنان دیگر دستگاه‌ها یا تبدیل وضعیت کارکنان غیر هیأت علمی تأمین و از ابتدا آنان را به صورت عضو هیأت علمی رسمی قطعی با احتساب سوابق آموزشی، پژوهشی و اجرائی مرتبط و تأثیر آن در پایه و مرتبه علمی بدون الزام به رعایت شرط سنی و آزمون استخدام نمایند. مسؤولیت اجرای این حکم به طور مستقیم بر عهده وزرا و رؤسای دستگاه‌های مذکور است. مقامات یادشده در این خصوص، خود مجاز به اتخاذ تصمیم می‌باشند. احکام و امتیارات این بند شامل اعضای هیأت علمی فعلی دارای شرایط فوق نیز می‌شود.

ب - پس از برنامه پنجساله پنجم توسعه، دانشگاه‌های دولتی و غیردولتی و مراکز آموزشی و پژوهشی وابسته به دستگاه‌ها و قوای سه‌گانه موظفند بیست درصد (۲۰٪) از سهمیه هیأت علمی خود را براساس آیین‌نامه‌ای که توسط شورای عالی طرح و برنامه شاهد تهیه و به تصویب شورای عالی انقلاب فرهنگی خواهد رسید به ایثارگران اختصاص دهند.

ماده ۷۲ - با توجه به ضرورت حفظ نشاط و شادابی ایثارگران و خانواده‌های آنان، کلیه دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۲) این قانون که دارای امکانات تفریحی فرهنگی، هنری و ورزشی میباشند با در نظر داشتن اصل عزتمندی، برای استفاده ایثارگران و خانواده آنان پنجاه درصد (۵۰٪) تخفیف در بهره‌مندی از این تسهیلات در نظر گیرند.

فصل هشتم - منابع مالی و نظارت

ماده ۷۳ - منابع مالی مورد نیاز با حفظ سهم سایر منابع بنیاد، در قالب مفاد لوایح بودجه سنواتی پیش‌بینی خواهد شد.

تبصره ۱ - سایر منابع بنیاد به عنوان درآمد اختصاصی بنیاد هر ساله در لوایح بودجه سنواتی پیش‌بینی می‌گردد.

تبصره ۲ - به منظور شفافسازی منابع مالی اختصاص یافته برای خدمات‌رسانی به ایثارگران، معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس‌جمهور مکلف است نسبت به ایجاد فصل رفاه و تأمین اجتماعی ایثارگران و برنامه‌های ذیل آن متناسب با عناوین فصول این قانون در لوایح بودجه سنواتی اقدام نماید.

ماده ۷۴ - به منظور نظارت بر حسن اجرای این قانون و آییننامه اجرایی آن، رئیس بنیاد موظف است گزارش عملکرد هر سال را که براساس شاخص‌های هر برنامه و فعالیت تنظیم شده است حداکثر تا پایان آذر ماه سال بعد به مقام‌معم‌رهبری، رئیس‌جمهور و مجلس شورای اسلامی ارائه نماید.

تبصره ۱ - کلیه دستگاه‌های مشمول این قانون مکلفند هر ساله گزارش عملکرد مربوط به نحوه و میزان ارائه خدمات و تسهیلات به ایثارگران مشمول این قانون را به بنیاد ارائه نمایند.

تبصره ۲ - ارائه گزارش از سوی دستگاه‌هایی که مستقیماً زیر نظر مقام‌معم‌رهبری هستند با اذن معظمله خواهد بود.

ماده ۷۵ - نوع، میزان و تعیین اولویت ارائه خدمات هر فصل طبق آییننامه‌هایی خواهد بود که توسط بنیاد با همکاری معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس‌جمهور، ستادکل نیروهای مسلح، وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران و دستگاه‌های ذیربط (حسب مورد) تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

ماده ۷۶ - کلیه قوانین و مقررات مغایر با این قانون ملغی‌الثر می‌باشد.

قانون فوق مشتمل بر هفتاد و شش ماده در جلسه مورخ سوم تیرماه یکهزار و سیصد و هشتاد و شش کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی طبق اصل هشتاد و پنجم (۸۵) قانون اساسی تصویب گردید و پس از موافقت مجلس با اجرای آزمایشی آن به مدت چهار سال در تاریخ بیست و پنجم شهریورماه یکهزار و سیصد و هشتاد و پنج، بندهای (الف)، (د)، (ه)، (و)، (ط) ماده (۱) و تبصره‌های (۱) و (۲) ماده (۳) و مواد (۶)، (۷)، (۸)، (۹)، (۱۰)، (۱۳)، (۲۰)، (۲۲)، (۲۳)، (۲۴)، (۲۵)، (۲۸)، (۲۹)، (۳۳)، (۳۵)، (۳۷) و تبصره‌های آن، (۴۱) و تبصره‌های (۱) و (۲) آن، (۴۹)، (۵۲)، (۵۵)، (۵۶) و بخش اخیر فراز اول و فراز دوم ماده (۵۷) و مواد (۶۰)، (۷۲) و (۷۳) این قانون در تاریخ ۱۳۹۱/۱۰/۲ از سوی مجمع تشخیص مصلحت نظام با این قید که: «قوانینی که از سال ۱۳۸۶ تا ۱۳۹۱/۱۰/۲ به نفع ایثارگران به تصویب مجلس شورای اسلامی رسیده است به قوت خود باقی و در ابلاغ این مصوبه لحاظ خواهد شد.» موافق مصلحت نظام تشخیص داده شد و مابقی مواد این قانون در تاریخ ۱۳۸۶/۱/۲۹ به تأیید شورای نگهبان رسید.

عبارات الحاقی به ماده (۲۱) که در پی تطبیق با حکم بند «و» ماده (۴۴) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران به شرح ذیل به آن افزوده شده است، در طول برنامه پنجساله پنجم توسعه معتبر است: «و جایگزینی نیروهای خروجی خود»، «شهدا و»، «فرزندان و همسران»، «یکسال و بالای یکسال اسارت» و «و پنج درصد (۵٪) سهمیه استخدامی را نیز به رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه‌ها و همسر و فرزندان آنان و فرزندان جانبازان زیر بیست و پنج درصد (۲۵٪) و آزادگان کمتر از یکسال اسارت اختصاص دهند.»

بدیهی است سایر احکام مواد، بندها، اجزاء و تبصره‌های کلیه قوانینی که طی سالهای ۱۳۸۶ تا ۱۳۹۱/۱۰/۲ به نفع ایثارگران به تصویب رسیده است از جمله قوانین برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران و بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور در طول زمان اعتبار قانونی خود معتبر است. این قانون از تاریخ تأیید مجمع تشخیص مصلحت نظام (۱۳۹۱/۱۰/۲) به مدت چهارسال به صورت آزمایشی لازم‌الاجراء است. فهرست قوانینی که برای مجریان غیرقابل استناد است، به شرح زیر اعلام می‌شود:

۱- عبارت «شهریه دانشجویان جانباز بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر و فرزندان آنان، فرزندان شاهد، آزادگان و فرزندان آنان» از بند «ک» ماده (۲۰) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۲۵

۲- بند «ب» ماده (۴۴) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران اصلاحی مصوب ۱۳۹۰/۶/۷

۳- بند «ه» ماده (۴۴) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب
۱۳۸۹/۱۰/۲۵

۴- بند «و» ماده (۴۴) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران اصلاحی
۱۳۹۰/۱۱/۱۸ و ۱۳۹۱/۸/۱۴ (تبصره‌های این بند به قوت خود باقی است).

۵- بند «ل» ماده (۴۴) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب
۱۳۸۹/۱۰/۲۵

۶- عبارت «برخورداری از مزایای بیمه مذکور مستلزم پرداخت حق بیمه سهم کارمند توسط افراد
فوق‌الذکر و سهم کارفرما توسط دولت است.» از ماده (۲۲۸) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه
جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۲۵

علی لاریجانی